

# ENGAGEMENTS 2030

RAPPORT RSE 2022 – 2026



Edition : Juillet 2022

# VUE D'ENSEMBLE DE LA DÉMARCHE...

La raison d'être de la démarche \_\_\_\_\_ p. 3

## 1. ENGAGEMENT SOCIAL

Ambitions RH \_\_\_\_\_ p. 6

Digital & numérique \_\_\_\_\_ p. 7

Axes QVT \_\_\_\_\_ p. 8

Diversité & inclusion \_\_\_\_\_ p. 9

## 2. ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

L'aluminium, un matériau vertueux \_\_\_\_\_ p. 12

Limiter & maîtriser notre empreinte carbone \_\_\_\_\_ p. 12

Penser la fin de vie des produits \_\_\_\_\_ p. 13

Le transport : fret & mobilité \_\_\_\_\_ p. 14 - 15

Développement de la biodiversité \_\_\_\_\_ p. 15

Infrastructure & site entreprise \_\_\_\_\_ p. 16

Les déchets \_\_\_\_\_ p. 17 - 19

## 3. ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Campus Aluminium \_\_\_\_\_ p. 22

Les achats responsables \_\_\_\_\_ p. 23

L'éthique \_\_\_\_\_ p. 24

L'intégration territoriale \_\_\_\_\_ p. 25

## 4. ENGAGEMENT GLOBAL COMPACT

À la découverte des ODD \_\_\_\_\_ p. 26

<< SOMMAIRE

# LA RAISON D'ÊTRE DE LA DÉMARCHE

La démarche RSE accompagne une vision 360° de l'entreprise. Impliquant les différents métiers, cette démarche est portée par un Comité RSE, sponsor et garant de la feuille de route.

Le Comité RSE travaille en partenariat avec un cabinet expert afin d'être accompagné dans l'approche et les bonnes pratiques RSE. La Responsabilité Sociétale des Entreprises couvre de larges périmètres et il est essentiel de pouvoir cadrer les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques pour faire de notre démarche, une contribution pleine et entière aux objectifs du développement durable.

Ce rapport est rédigé pour une durée de 4 ans et sera révisé en 2026. Aligné aux ambitions du groupe "Great Leap 2026", ce rapport est au cœur des missions Installux.

Une feuille de route, annuelle, sera publiée chaque début d'année et présentera les actions identifiées. La mise en œuvre des actions sera évaluée, individuellement, au travers des indicateurs associés.

Un indicateur de performance global sera créé sous forme de barre de progression et présentera la mesure d'avancement annuelle de la démarche ENGAGEMENTS 2030.

## ENGAGEMENTS 2030

est une démarche volontaire,  
attachée aux valeurs de l'entreprise J.O.A.E  
(Justice – Ouverture – Authenticité – Engagement).



RAPPORT QUADRIENNAL



FEUILLE DE ROUTE ANNUELLE



SUIVI MENSUEL INDICATEURS DE PERFORMANCE



L'entreprise  
inspirée par ses  
valeurs

Justice

Ouverture

Engagement

Authenticité





# 1 ENGAGEMENT SOCIAL

### << SOMMAIRE

# AMBITIONS RH, LE COLLABORATEUR AU CŒUR DE NOS ACTIONS

Créé en Octobre 2020, le pôle RH se structure et met en place différents outils et méthodes de travail au service du collaborateur.

Dans un esprit d'ouverture, être membre actif de clubs professionnels, intervenir en tant que jury pour les centres d'examen école/métier et participer aux missions locales, contribuent, pour Installux, au développement de nos 3 piliers RH :



### RECRUTEMENT

Développer la marque employeur et travailler l'attractivité métier.



### FORMATION

Mettre la formation au service du développement des compétences. Dans un objectif de perfectionnement ou de reconversion, la formation accompagne les collaborateurs dans leur développement métier.



### GESTION DE CARRIERE

La GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels), Entretien Professionnel, Entretien Annuel, Entretien One-to-One... autant d'opportunités pour accompagner les collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel chez Installux.

La reconversion intra-entreprise vise à valoriser le savoir-être d'un collaborateur et l'accompagner dans l'apprentissage du savoir-faire, lorsqu'il s'agit d'un transfert vers un nouveau métier : ainsi nous avons accompagné une fonction commerciale vers un rôle de Chef de produit Marketing, une fonction de chargé ADV vers une création de poste au sein du service Communication, une fonction en production vers un rôle de Chargé Administration des Ventes, etc... peu importe d'où l'on vient, l'important est la motivation et l'engagement... le savoir-faire métier s'apprend et Installux accompagne ces évolutions de carrière.

La volonté d'accompagner les collaborateurs pour s'inscrire dans 4 enjeux majeurs :

- Donner sa chance
- Redonner confiance
- Trouver sa vocation
- Offrir une dynamique de fin de carrière

# DIGITAL & NUMÉRIQUE :

## L'ÉVOLUTION DES MODES DE TRAVAIL AU SERVICE DE L'EXPÉRIENCE COLLABORATEURS

Viser le zéro papier et mettre le digital au cœur de cette ambition.

Soyons plus éco-responsables et proposons des supports digitaux pour plus de flexibilité, d'accessibilité, de sécurité et de protection des données.

C'est dans cette approche, qu'Installux lance les nouvelles générations d'outils RH :

- Coffre-fort numérique – sécurité et confidentialité de l'information
- Site carrière – protection des données (conforme RGPD)
- Bourse à l'emploi – accessibilité de l'information
- Badge imprimante – Maitriser l'impact des impressions perdues
- Système de signature électronique – Limiter les impressions

### POLLUTION DIGITALE

Ne négligeons pas la pollution digitale !

La pollution digitale devient également un danger identifié et le risque du zéro papier.

Installux, met en place une politique de "volume de données" qui permet de limiter la taille des fichiers en pièce jointe des emails, et donc de maîtriser la pollution digitale associée.



### << SOMMAIRE

# LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : NOS AXES QVT

Notre démarche QVT est initiée en 2019 par la création d'une organisation QVT.

Un référent, un animateur, un comité QVT et un comité de pilotage... tous acteurs de la mise en œuvre d'une démarche visant à répondre aux enjeux reposant sur 4 piliers :



**BIEN-ÊTRE & SANTÉ**



**SÉCURITÉ**



**ÉQUILIBRE**

*Vie Pro / Vie Perso*



**BIEN VIVRE**

*Les espaces de travail*

### LE BIEN-ÊTRE & SANTÉ

La pause déjeuner contribue au bien-être et à la santé des collaborateurs. Bien utilisée, elle permet même d'engager ses équipes et d'attirer les talents.

Le Panoramic est le restaurant d'entreprise Installux. Un comité "restauration" élabore les menus et fait de cet espace restauration une parenthèse conviviale.

Une terrasse s'ouvre aux beaux jours pour permettre aux collaborateurs de faire le plein de soleil, de vitamines D et de profiter de l'air extérieur.

### LA SÉCURITÉ

Comme pour une activité sportive, un échauffement musculaire et articulaire permet de préparer le corps à encaisser les efforts de la journée. Cela limite considérablement le risque de blessures à froid, la fatigue, ou encore les courbatures.

Ces séances quotidiennes de 7 minutes sont réalisées depuis le 13/09/2021. Les salariés sont répartis en 4 groupes. Tous les salariés sont concernés.

Un audit préalable des postes a été réalisé par des ostéopathes/ergonomes pour analyser les postures liées aux activités et identifier les risques. Les exercices sont adaptés par atelier en fonction de cet audit.

Des référents internes à l'entreprise ont été formés. Après une période d'accompagnement par les ostéopathes/ergonomes, ils sont en charge d'animer les réveils musculaires. La séance est assurée par un coach les 2 premiers matins et ensuite par le référent, d'abord sous observation du coach puis tout seul.

Un suivi 2 mois après la mise en place permet de vérifier l'efficacité des séances.

L'objectif est aussi de mettre la sécurité sur le devant de la scène, de rappeler des règles, et de développer une attitude de prudence face au risque sécurité.

Enfin, ce rituel quotidien renforce la cohésion d'équipe et développe le sens du partage et du collectif.

### ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO

Permettre à chacun d'être acteur de ses temps de vie.

S'adapter aux nouveaux modes de travail pour permettre de trouver un équilibre de vie.

- Politique de télétravail – participer à réduire la fatigue et le stress des temps de trajet, contribuer à l'impact carbone en réduisant les kilomètres parcourus, permettre un SAS de concentration pour travailler et venir au bureau pour collaborer.
- Flexibilité par la modulation horaire semaine – liberté d'organisation pour le collaborateur
- Charte de déconnexion – en dehors des heures de travail, le collaborateur doit déconnecter et ainsi se ressourcer. L'engagement n'est pas mesuré aux heures effectuées et nous portons les valeurs du droit à la déconnexion.



Dans le cadre de notre engagement pour le bien Vivre et le Bien-Être au travail, nous adhérons à l'initiative Global Compact de l'ONU et appuyons l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°3 "Bonne Santé et Bien-Être" pour répondre à l'objectif commun et responsable de "permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge."

<< SOMMAIRE

# DIVERSITÉ & INCLUSION

Installlux, de par ses valeurs d'ouverture, souhaite ouvrir les mentalités et favoriser les rencontres, pour mieux se choisir et bien travailler ensemble.

Mieux se choisir c'est aussi mieux identifier les profils et assurer l'éthique au sein des processus de recrutement et combattre toute forme d'arbitraire et de discrimination.

Notre plateforme de recrutement est labellisée "éthique" (label Adel Certified Ethics) par GoodAlgo, cabinet indépendant spécialisé dans l'audit des solutions digitales RH.

Installlux, dans ses missions de diversité et d'inclusion, s'appuie sur 4 ambitions :



**EXPÉRIENCE SENIORS**



**JEUNESSE & APPRENTISSAGE**



**ÉGALITÉ HOMME/FEMME**



**ACCOMPAGNEMENT RECONVERSION**

En 2021, la moyenne d'âge chez Installlux est de 46 ans.

Avec 185 collaborateurs dont 39 femmes et 146 Hommes. Composition essentiellement due aux métiers logistiques représentant 60% de notre activité.

Nous accueillons des stagiaires longue durée et avons lancé une politique "alternant". Nous transmettons aux futures générations. Au travers de notre Campus Aluminium, nous mettons la reconversion professionnelle au cœur des enjeux métier et pensons que le savoir-faire s'apprend et que seul la motivation, l'envie et l'engagement sont source de réussite. Nous accompagnons par la formation et ambitionnons de faire d'Installlux une Entreprise Apprenante.

Transmission et Enrichissement : lorsque que les mondes générationnels s'affrontent et se complètent !

**Savoir TRANSMETTRE** aux nouvelles générations,  
**Savoir APPRENDRE** des nouvelles générations

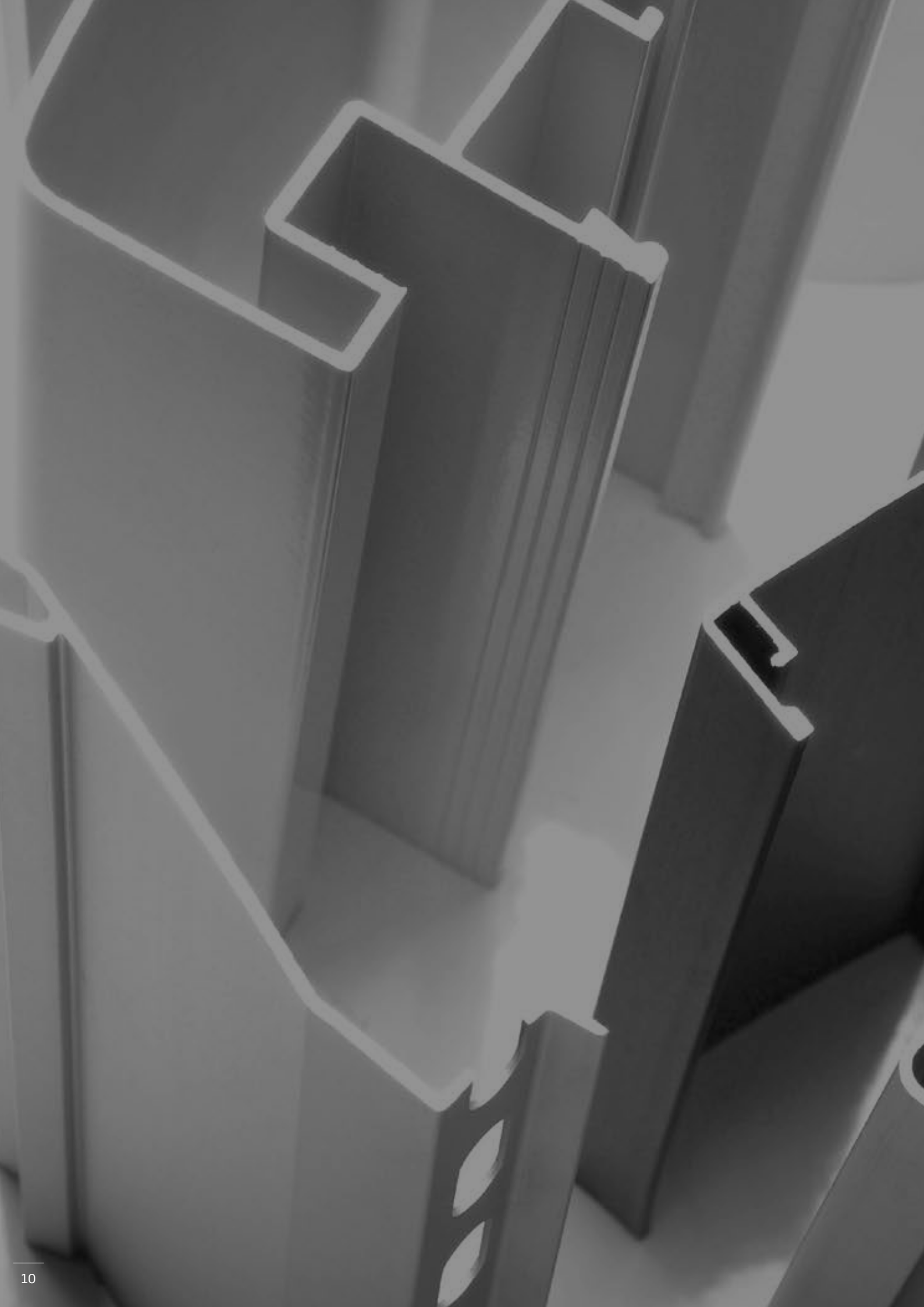
En tant qu'entreprise familiale, nous cherchons à développer une culture et un environnement organisationnel qui offrent une égalité des chances à chacun. Nous visons l'intégration de l'égalité des sexes et de la prise de responsabilité par les femmes dans tous nos métiers.

Diversité et inclusion culturelles font partie intégrante de notre ADN.



Dans le cadre de notre engagement pour l'égalité des sexes, nous adhérons à l'initiative Global Compact de l'ONU et appuyons l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°5 "Egalité entre les Sexes" pour répondre à l'objectif commun et responsable de "parvenir à l'égalité des sexes et d'autonomiser toutes les femmes et les filles."







**2**

ENGAGEMENT  
**ENVIRON-  
NEMENTAL**

### << SOMMAIRE

# L'ALUMINIUM, UN MATÉRIAU VERTUEUX

Installlux est engagée auprès de différentes organisations professionnelles afin de participer activement aux enjeux de la filière Aluminium. Cœur de notre métier, l'Aluminium est un matériau noble.

### CYCLE DE VIE DE L'ALUMINIUM & DÉVELOPPEMENT DURABLE

Une fois produit, l'aluminium est recyclable à 100% et à l'infini, sans aucune perte de ses propriétés.

Nos actions se tournent donc vers "la production" (émissions directes), phase jugée consommatrice d'électricité :

La production de billettes d'aluminium nécessite une grande quantité d'énergie. Installlux commercialise des profilés produits à 52% (en 2021) à partir de billettes vertes dites Bas Carbone : ces billettes sont produites en utilisant exclusivement de l'hydroélectricité.

Installlux accélère l'utilisation de billettes Bas Carbone. Ces billettes ont un impact plus faible sur l'environnement que la moyenne. En effet, avoir une source d'énergie verte permet de diminuer grandement l'impact environnemental de ces billettes. Les systèmes aluminium produits à partir de ces billettes dites "vertes" sont identifiés par ce logo :



## LIMITER & MAITRISER NOTRE EMPREINTE CARBONE

### EMPREINTE CARBONE

Une évaluation du cycle de vie (ACV) a été effectuée sur la fourniture billette en 2021. Cette évaluation a permis de quantifier l'impact des billettes sur plusieurs aspects environnementaux : les gaz à effet de serre, l'acidification aquatique et terrestre et l'émission de particules fines. (voir tableau)

	Production Installlux	Moyenne mondiale (IAI)
Gaz à effet de serre (tCO2e)	2	12
Acidification aquatique (kg SO2 eq)	31	89
Acidification terrestre (kg SO2 eq)	57	228
Particules fines (kg PM 2.5 eq)	4.5	40

1 - Aujourd'hui, un français émet en moyenne 10 tonnes de CO2e par an.

En 2021, Installlux a réalisé 52% de ses achats en billettes en Low Carbon. Installlux a acheté environ 6 300 tonnes de billettes cette année. Le fait de recourir aux billettes vertes a permis d'éviter l'émission de 32 760 t CO2e si l'on compare les GES émis par la production en moyenne aux billettes vertes. Ce gain correspond à l'émission de CO2 d'environ 3 270 français.

En 2022, Installlux cible ce volume à 62%. Passer de 52% de billettes Low Carbon à 62% permettrait un gain d'approximativement 6 300 tonnes d'émissions de CO2e.

L'empreinte carbone de nos profilés est mesuré par client et par année. Une matrice d'analyse a été créée afin de communiquer la consommation CO2 à chaque client selon son tonnage aluminium commandé sur l'année écoulée.

Cette matrice est un facteur de sensibilisation clients et de mesure de l'impact carbone, aujourd'hui nécessaire pour tout dossier de consultation projet. (voir tableau)

Estimation Empreinte Carbone	Alu Classique (6.7kg CO2/kg alu)	Alu Bas Carbone (4k CO2/kg alu)
Tonnage livré sur 1 an (T)	21	0,6
Facteur d'émission Gazole (kgCO2/l)	3,07	3,07
Facteur d'émission Extrusion (kgCO2/kg)	6,7	4
Consommation Transport (l/100km@10T)	33	33
Distance Extrusion (km) Parets/Saint Bonnet de Mure	700	700
Distance Laquage A/R (km) Saint Bonnet de Mure/Marcillole	162	162
Distance Livraison (km) Saint Bonnet de Mure/Client	577	577
CO2 Matière (TCO2)	141	2
CO2 Transport (TCO2)	306	9
Soit CO2 total (TCO2)	447	11
Total bilan carbone (en kg)		<b>458</b>



### << SOMMAIRE

# PENSER LA FIN DE VIE DES PRODUITS

## FIN DE VIE DE L'ALUMINIUM & RECYCLAGE

Pour les profilés en aluminium, on peut obtenir jusqu'à 93% de taux de recyclage en comprenant les pertes de métaux, les taux de collecte et les pertes liées à la refonte de tous les matériaux.

Concrètement, pour le développement durable, le recyclage de l'aluminium a comme avantage de permettre une grande économie de ressources ; seulement 5% de l'énergie nécessaire à la production primaire est utilisée et il émet 95% de gaz à effet de serre en moins.

Le recyclage de l'aluminium participe à la lutte contre l'accroissement des déchets. Il permet des économies de matières premières et d'énergie.

“ Il n'est pas un futur déchet, mais redevient une matière première disponible pour de nouvelles utilisations. ”

La Responsabilité Élargie du Producteur et la mise en place d'une éco-taxe pour les produits du bâtiment, soulignent les actions en cours pour accompagner le développement durable. Installux, en tant que membre du SNFA est acteur de la création de l'Eco-organisme VALOBAT : un organisme créé par des professionnels du bâtiment pour le Bâtiment. Ainsi, nous luttons pour créer ce cercle vertueux des matériaux et penser les produits, de leur mise sur le marché à leur fin de vie.

Installux s'intéresse à la filière recyclage et pose des axes de réflexions autour de la seconde vie du matériau et de la collecte, avec 3 fondamentaux :

- Le tri sélectif – par famille de produit
- Le traitement du produit intègre – avec le vitrage
- La proximité



Dans le cadre de notre engagement pour l'Empreinte carbone, nous adhérons à l'initiative Global Compact de l'ONU et appuyons l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°12 "Consommation et Production Responsables" pour répondre à l'objectif commun et responsable de "Etablir des modes de consommation et de production durables."

### << SOMMAIRE

# LE TRANSPORT : AUTRES SOURCES D'ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

## LE FRET

Installlux a d'ores et déjà lancé différentes actions qui permettront de réduire les consommations d'énergie liées au fret.

### OPTIMISATION DES FLUX

Un projet sur l'optimisation des flux est lancé en 2022.

Ce projet a pour objectif d'optimiser l'activité et de limiter les transports inutiles de matières entre les entités du groupe. Elle aura un impact sur la pénibilité du travail pour les équipes opérationnelles en limitant les manutentions à non-valeur ajoutée. Par une optimisation des transports de matière, elle permettra également de limiter les consommations d'énergie sur le fret.

### UTILISATION DES CIVIÈRES

L'utilisation des civières à un triple enjeu :



#### QUALITÉ DES PROFILÉS

Moins de choc durant le transport, la qualité des profilés, à l'arrivée, est optimale et permet ainsi d'éviter les expéditions additionnelles, émettrices de CO2.



#### RÉDUCTION DE L'EMBALLAGE CARTON

Contrairement aux expéditions en fardos, le transport civière évite l'emballage carton et permet la maîtrise et la limitation des déchets.



#### FACILITE LA MANUTENTION

Manutention machine et limitation des gestes humains. Permet de limiter la pénibilité au travail et de simplifier la réception de la marchandise.

Le contre effet est le retour à vide des civières, sujet sur lequel Installlux travaille pour réduire le bilan global des émissions de Gaz à Effets de Serre, de la livraison des profilés, en tenant compte des gains (taux de rebut/problème qualité, emballages carton) et de l'impact négatif (fret).

## MOBILITÉ & EMPREINTE CARBONE

Installlux a déjà mis en place plusieurs actions pour optimiser les déplacements de ses collaborateurs et favoriser les alternatives à la voiture individuelle.

- Installation d'un abri pour les deux-roues.
- Réfection des passages piétons et sécurisation des chemins piétons.
- Installlux fait évoluer son parc vers des véhicules hybrides voire électriques lorsque l'autonomie correspond aux besoins des collaborateurs. Notre site de Saint Bonnet de Mure, est équipé d'un véhicule de service hybride qui permet à chaque salarié d'utiliser un véhicule moins polluant pour les déplacements professionnels. Nous avons équipé 2 sites (Paris et Lyon) de bornes de recharge électrique. A ce jour nous n'avons pas encore de voiture 100% électrique mais nous les avons déjà intégrées dans notre Car policy.

Depuis novembre 2021, le sujet déplacement / mobilité est intégré dans les NAO et fait état de réflexions variées pour contribuer à la réduction de l'empreinte carbone.

La zone d'activité du Bois Rond est mal desservie par les transports en commun. Nous encourageons le co-voiturage mais les possibilités de transports mutualisés restent très peu nombreuses. Pour répondre à ces enjeux environnementaux, nous lançons différentes actions et pistes de réflexion :

### PLUSIEURS PILIERS D' ACTIONS SONT DÉFINIS :



#### VOISINS EN ACTIONS

Nous intégrons des groupes de travail et échangeons régulièrement avec les entreprises voisines, pour porter des enjeux communs autour de l'accessibilité de nos entreprises et la maîtrise de l'impact carbone lié au transport.



#### COMMUNAUTÉ DE COMMUNE

Nous participons aux réunions et discussions autour de l'accessibilité de la ville et de la zone d'activité. L'accessibilité pour tous et éviter la discrimination par la mobilité.



#### PLAN MOBILITÉ ENTREPRISE

Analyser les modes de déplacements des collaborateurs et envisager des alternatives à la voiture individuelle.

En ce qui concerne le co-voiturage, et même si les rythmes et horaires de travail très variés des collaborateurs sont une contrainte, une réflexion sera également engagée.



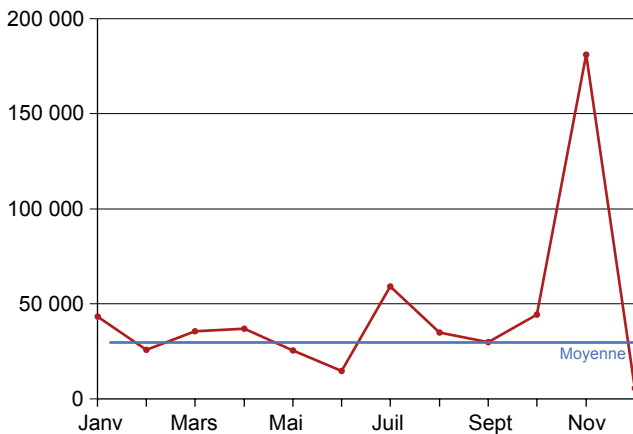
#### CHARTRE TÉLÉTRAVAIL

En établissant une charte de télétravail, l'entreprise s'engage à limiter les déplacements des collaborateurs vers le lieu de travail et ainsi contribue à réduire l'impact carbone lié aux émissions CO2. 1 litre de Diesel émet 2640g de CO2.

### MESURE & PERFORMANCE DE NOTRE FLOTTE DE VÉHICULES

La flotte automobile d'Installux compte 18 véhicules, dont plusieurs véhicules hybrides.

Un suivi des consommations de carburant a été mis en place depuis 2021, avec l'objectif de maîtriser les consommations. L'analyse est mensuelle pour un bilan annuel de la performance de notre flotte véhicules.



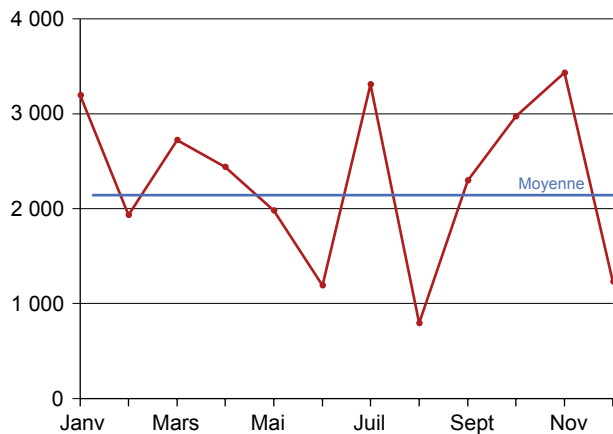
Total des kilomètres parcourus par mois en 2021

La courbe mensuelle est en dents de scie, avec un premier pic en juillet et une augmentation très nette au mois de novembre. Les valeurs oscillent autour d'une moyenne de 45 000 km parcourus par mois et 2 250 litres de carburant consommés, soit une moyenne de 5 litres/100 km.

Le suivi des consommations et des kilomètres parcourus sont des indicateurs de performance clés nous permettant de maîtriser notre impact carbone associé.



Dans le cadre de notre engagement pour l'Empreinte carbone, nous adhérons à l'initiative Global Compact de l'ONU et appuyons l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°11 «Villes et Communautés Durables» pour répondre à l'objectif commun et responsable de "Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables".



Litres de carburant consommés par mois en 2021

### << SOMMAIRE

## DÉVELOPPEMENT DE LA BIODIVERSITÉ

### ACCOMPAGNER, SOUTENIR ET PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT DE LA BIODIVERSITÉ

Et si la green economy n'était pas une mode ?

Installux s'inscrit dans les enjeux de développement de la biodiversité et a choisi d'installer des ruches sur son site de Saint Bonnet de mure.

Les abeilles assurent la quasi-totalité de la pollinisation, celle de 80 % des espèces de plantes.



Dans le cadre de notre engagement pour l'Empreinte carbone, nous adhérons à l'initiative Global Compact de l'ONU et appuyons l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°15 «Vie Terrestre» pour répondre à l'objectif commun et responsable de "Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité".



### << SOMMAIRE

# INFRASTRUCTURE & SITE ENTREPRISE

## LES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE

Nous avons mis en place un suivi des consommations d'énergie sur notre site de Saint Bonnet de Mure.

Le gaz est la première source d'énergie utilisée : avec 3,2 GWh consommés en 2020, il représente 69% des consommations du site. Il est utilisé pour le chauffage des entrepôts.

L'électricité, avec 1,4 GWh en 2020, représente 31% des consommations. L'électricité est utilisée dans les entrepôts (éclairage, outillage) et dans les bureaux : chauffage, informatique (serveurs, data centers), bureautique, éclairage...

### A QUELS USAGES CORRESPONDENT LES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE ?

Le seul usage clairement identifié est le chauffage de l'entrepôt : il correspond comme on l'a vu à la consommation de gaz.

Il n'est actuellement pas possible de distinguer les autres usages de l'énergie : activité de l'entrepôt (manutention, livraisons...), éclairage, bureautique...

En ce qui concerne les consommations liées à l'informatique, les données Installux sont majoritairement stockées sur des serveurs en interne. Deux salles informatiques (data centers) permettent de stocker ces données. Le prestataire d'exploitation suit les consommations électriques des salles mensuellement.

### EVOLUTION DES CONSOMMATIONS ÉLECTRIQUE

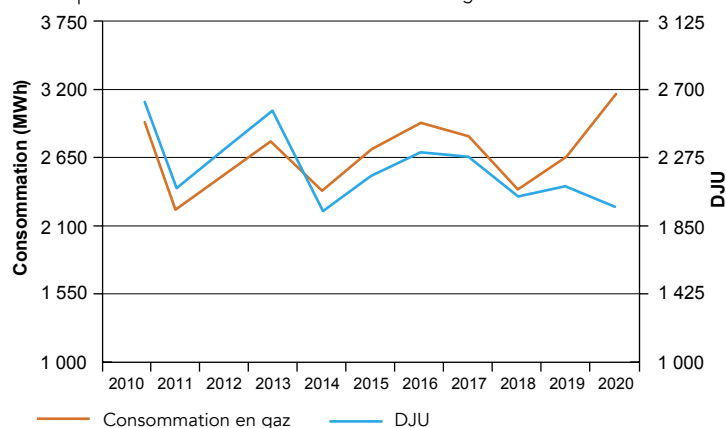
L'évolution des consommations depuis 2010 montre des consommations d'électricité variant entre 1,4 GWh et 1,6 GWh. On remarque que depuis 2016, les consommations d'électricité ne dépassent pas 1,5 GWh.

Suivi des consommations d'électricité de 2010 à 2020	Électricité	Evolution par rapport à 2010
2010	1 594 MWh	-
2011	1 520 MWh	-5%
2012	1 566 MWh	-2%
2013	1 601 MWh	0%
2014	1 410 MWh	-12%
2015	1 603 MWh	1%
2016	1 500 MWh	-6%
2017	1 497 MWh	-6%
2018	1 453 MWh	-9%
2019	1 497 MWh	-6%
2020	1 407 MWh	-12%
<b>Moyenne /an</b>	<b>1 513 MWh</b>	

### EVOLUTION DES CONSOMMATIONS DU GAZ

Pour le gaz, les fluctuations annuelles sont principalement liées aux conditions météorologiques.

Comparaison des variations de consommations de gaz et des DJU



Les DJU, ou Degrés-Jour Unifiés, permettent de mieux comprendre comment les consommations d'énergie varient en fonction des températures hivernales : plus l'hiver est froid plus le DJU est élevé. Le graphique ci-dessus montre que la consommation est corrélée au DJU, sauf pour 2020 où nous notons un pic de chauffage alors que le DJU baisse par rapport à 2019. Cette surconsommation en 2020 est peut-être liée à un dysfonctionnement dû à la crise sanitaire.

Suivi des consommations de gaz de 2010 à 2020	Gaz conso. brute	Gaz conso. corrigée DJU	Evolution gaz*
2010	2 933 MWh	2 933 MWh	-
2011	2 229 MWh	2 805 MWh	-4%
2012	2 511 MWh	2 829 MWh	-4%
2013	2 778 MWh	2 838 MWh	-3%
2014	2 382 MWh	3 216 MWh	10%
2015	2 719 MWh	3 299 MWh	12%
2016	2 929 MWh	3 330 MWh	14%
2017	2 821 MWh	3 245 MWh	11%
2018	2 395 MWh	3 087 MWh	5%
2019	2 654 MWh	3 318 MWh	13%
2020	3 162 MWh	4 209 MWh	43%
<b>Moyenne /an</b>	<b>2 683 MWh</b>	<b>3 192 MWh</b>	

\* L'évolution est calculée par rapport à 2010, sur les consommations corrigées des DJU.

Pour les consommations de gaz, il faut tenir compte des aléas climatiques : plus l'hiver est rigoureux, plus l'on consomme du gaz. Nous avons donc calculé l'indicateur en corrigeant la consommation de gaz par les DJU. L'objectif est de rendre les années comparables entre elles en évitant que les conclusions ne soient biaisées par les variations climatiques. Pour le gaz, l'évolution cumulée entre 2010 et 2019 fait apparaître une augmentation de la consommation de 13%, après correction des DJU.

**N.B.** Nous ne comparons pas ces chiffres et les chiffres suivants avec 2020, puisque cette année présente, du fait de la crise sanitaire, un résultat incohérent par rapport aux autres années.

2 - Pour un lieu donné, le degré-jour est une valeur qui représente l'écart entre la température d'une journée donnée et un seuil de température moyen préétabli. Les degrés-jours sont calculés à partir de relevés de températures extérieures établies par Météo France sur une base de 18°C. Pour Installux, les valeurs utilisées sont celles de la station de Bron.

### <= SOMMAIRE

# LES DÉCHETS

## LE DÉCRET TERTIAIRE

Dans le cadre des obligations du décret tertiaire, Installux a lancé une étude pour définir des objectifs de réduction de ses consommations d'énergie sur son site de Saint Bonnet de Mure.

Une première étape consistera à fixer l'année de référence, qui servira de base au calcul des réductions. La première déclaration annuelle des consommations d'énergie et le choix de l'année de référence seront réalisés pour septembre 2022.

Dans une 2<sup>e</sup> étape, il conviendra de définir les actions à mettre en œuvre.

**N.B.** Le programme d'action mis en place, en diminuant les consommations d'énergie, permettra également de réduire les émissions de gaz à effet de serre.

## LES ÉMISSIONS DE GES

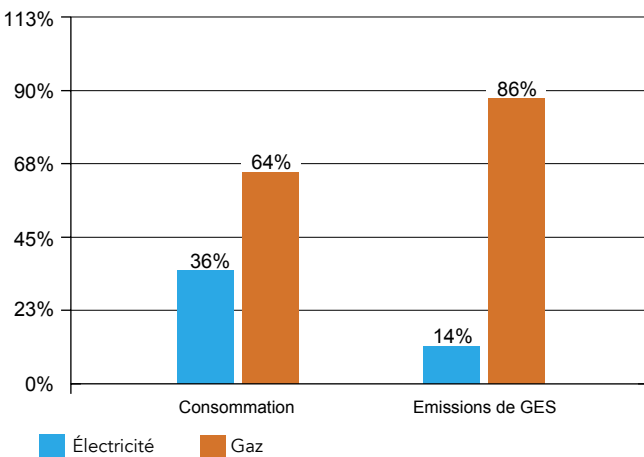
Ce paragraphe porte sur les seules émissions de gaz à effet de serre liées aux consommations d'énergie du site de Saint Bonnet de Mure, telles qu'elles viennent d'être analysées au paragraphe précédent.

Les émissions totales de GES liées aux consommations de gaz et d'électricité sont de 731 tCO<sub>2</sub>e pour 2020.

Mais le gaz et l'électricité ont un impact différent en émissions de gaz à effet de serre.

Le gaz représente 64% des consommations en kWh mais 86% des émissions de GES, alors que l'électricité, avec 36% des consommations, ne représente que 14% des émissions.

Part de l'électricité et du gaz dans les consommations et émissions de GES en 2019



En 2019, les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation de gaz s'élevaient à 543 tCO<sub>2</sub>e. Elles ont diminué de 9,5 % sur la période 2010-2019 (600 tCO<sub>2</sub>e en 2010).

En 2019, les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'électricité s'élevaient à 90 tCO<sub>2</sub>e.

Elles ont donc diminué de 6,3 % sur la période 2010-2019 (96 tCO<sub>2</sub>e en 2010). Ceci peut s'expliquer par la diminution du nombre de machines mais aussi par la maîtrise des consommations.

Au total, les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie (gaz et électricité) s'élevaient pour 2019 à 632 tCO<sub>2</sub>e. Elles ont diminué de 9 % sur la période 2010-2019 (695 tCO<sub>2</sub>e en 2010).

## LES DÉCHETS

### GESTION DES DÉCHETS

Sur les déchets, les actions menées par Installux répondent à deux grands objectifs :

- Réduction des volumes,
- Développement du recyclage et de la valorisation.

Ces principes sont mis en œuvre de manière différente selon que l'on considère :

- Les déchets produits par Installux sur le site de Saint Bonnet de Mure,
- Les déchets produits en aval.

### DÉCHETS SUR LE SITE DE SAINT BONNET DE MURE

Sur notre site de Saint Bonnet de Mure, nous avons mis en place un suivi des volumes pour les filières suivantes : DIB (déchet industriel banal), bois, carton, ferraille et verre.

Sur les 2 dernières années, on constate une diminution des volumes pour les DIB et le bois. En revanche, les volumes sont en augmentation pour le carton.

Déchets par catégories sur le site de Saint Bonnet de Mure et évolution en 2019 et 2020

	2019 (en tonnes)	2020 (en tonnes)	Évolution en tonnes 2019/2020	Évolution à iso périmètre de CA 2019/2020
DIB / DU	169,22	123,34	-45,88	-18,7%
Bois	69,76	61,72	-8,04	-1,4%
Carton	63,52	78,88	15,36	38,5%
Ferraille	7,06	7,56	0,50	19,4%
Verre	-	1,56	1,56	-

Les enlèvements sont assurés par la société DBS : 132 bennes enlevées en 2020, contre 141 en 2019.

### SCRAP

Le scrap désigne l'ensemble des pertes d'aluminium. Cette matière est recyclée.

Le volume de scrap fait l'objet d'un suivi mensuel et est réparti par origine. Le pourcentage de scrap s'établit à 0,94% du volume réceptionné pour 2021.

3 - Pour les bâtiments tertiaires d'une surface supérieure à 1000 m<sup>2</sup>, dont les entrepôts, le "décret tertiaire" (décret n° 2019-771 du 23 juillet 2019 et arrêté du 10 avril 2020) impose une réduction des consommations énergétiques à l'horizon 2050.

4 - Comme indiqué pour les consommations d'énergie, l'année 2020 n'étant pas représentative, les calculs ont été faits sur l'année 2019.



“ L'éco-conception est  
au cœur de nos  
conceptions  
produits ”



### << SOMMAIRE

#### DÉCHETS D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES & ÉLECTRONIQUES (DEEE)

Installlux a mis en place plusieurs actions pour jeter le moins possible :

- Un contrat a été signé avec HP pour la récupération des consommables informatiques.
- Le matériel ancien (serveur, écran, PC, smart phone...) est soit revendu aux collaborateurs à prix réduits, soit broké, pour leur assurer une dernière vie.

#### DÉCHETS PRODUITS EN AVAL

Installlux a lancé une première réflexion sur les déchets produits en aval. Cette réflexion porte sur deux thématiques :

- Le recyclage des déchets d'aluminium chez les clients (profilés démontés et chutes),
- Les emballages.

#### RESPONSABILITÉ ELARGIE DU PRODUCTEUR (REP)

Installlux adhère depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 à Valobat. A travers sa participation à cet éco-organisme, Installlux entend contribuer à une augmentation du taux de recyclage.

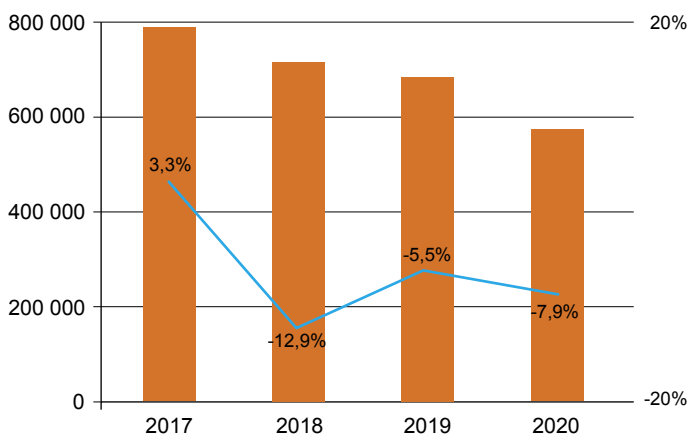
En ce qui concerne la Responsabilité élargie du producteur (REP), Installlux, bien que n'étant pas réglementairement soumis à cette obligation, organise des tables rondes pour informer ses clients et engager, sur les années à venir, un dialogue sur la diminution des déchets et le recyclage.

Pour le recyclage, la question se pose principalement sur le démontage/dépose des fenêtres.

Pour les emballages, l'objectif d'Installlux est d'en diminuer les volumes, en lien avec l'utilisation des civières déjà évoquée précédemment.

L'utilisation de la civière s'accompagne d'une baisse de la consommation de cartons. Il faut rapporter les achats en cartons au chiffre d'affaires (CA) afin d'avoir une lecture plus juste des achats.

Evolution de la consommation de cartons depuis 2017 à iso-périmètre de CA



Un chantier sera mené à partir de 2022 afin d'étendre l'usage des civières pour les livraisons aux clients.

Au sein des bureaux, une démarche de récupération est mise en place. Le stock de brochures papier obsolètes est

repris par l'imprimeur pour recyclage et des poubelles individuelles de tri sélectif sont mises en place au sein des bureaux pour permettre le recyclage du papier.

#### LABELLISATION CRADLE TO CRADLE & ÉCO-CONCEPTION

Installlux s'oriente vers la certification Cradle to Cradle.

La certification Cradle to Cradle prend en compte 5 volets différents :

- Material Health (composition des matériaux du produit fini)
- Circularité du produit
- Protection du climat et d'un air sain
- Gestion de l'eau et des sols
- Justice sociale

Une note est émise sur chacun des volets et la note finale correspond à la plus basse des 5 notes. Cette note permet aux produits certifiés d'obtenir la certification C2C avec différents niveaux : bronze, silver, gold ou platinum.

La certification est valide 2 ans et peut être réalisée sur une gamme complète de produits à conditions qu'il y ait 65% minimum (en poids) similaires entre l'ensemble des produits de la gamme, ainsi qu'un cas d'usage et un processus de fabrication identiques.

L'éco-conception est au cœur de nos conceptions produits. Concevoir de manière responsable pour permettre une gestion de la fin de vie des matériaux utilisés et réduire ainsi notre impact environnemental.



Dans le cadre de notre engagement pour l'Empreinte carbone, nous adhérons à l'initiative Global Compact de l'ONU et appuyons l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°9 "Industrie, Innovation et Infrastructure" pour répondre à l'objectif commun et responsable de "Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation".



3

# ENGAGEMENT SOCIÉTAL



### << SOMMAIRE

## Campus Aluminium

INSTALLLUX

TECHNIQUE | BUSINESS | COMMUNICATION | RH

L'industrialisation et le mouvement vers le prêt-à-poser transforment profondément le marché.

Dans ce contexte, Installlux, défenseur de l'expertise technique des fabricants aluminium, a créé son Campus Aluminium pour accompagner le savoir-faire métier, comme un héritage à préserver, valoriser, transmettre et réinventer. Créé en 2019 et lancé début 2020, Campus Aluminium est le Centre de Formation du groupe Installlux.

Attirer de nouveaux collaborateurs devient de plus en plus difficile, et décourage les entreprises ayant des besoins de main d'œuvre avérés. Cette situation bloque de plus en plus souvent le développement économique de l'entreprise sur un marché porteur et assez captif. A court terme, les conséquences pour le secteur peuvent être néfastes et dans le pire des cas, contraindre les entreprises (TPE et PME) à la fermeture (absence de renouvellement du savoir-faire).

La mission de Campus Aluminium est d'impliquer les acteurs du territoire pour transformer le métier de Fabricant menuisier Aluminium vers un métier d'avenir, porteur d'opportunité et défenseur d'un savoir-faire français.

L'accompagnement Campus Aluminium est également ciblé sur la polyvalence et le développement de compétences pour permettre aux entreprises de fabrication aluminium une gestion à 360° de leur activité et ainsi développer une approche compétence et métier pour pérenniser leur entreprise.

Nous collaborons avec des experts formation, en sous-traitance, et créons l'éco-système vertueux par une approche opérationnelle de l'apprentissage pour pérenniser et développer le savoir-faire métier et ses expertises.

En 2020, malgré une année perturbée par le contexte sanitaire, ce sont 53 stagiaires qui ont pu bénéficier d'un total de 2 974 heures de formation et 18 mises à l'emploi qui ont pu être réalisées.

Campus Aluminium est un organisme de Formation certifié QUALIOPI.

### LE RECRUTEMENT PAR LA FORMATION MÉTIER : PROFIL'ALU

En lien avec son ambition de valoriser et pérenniser le métier de menuisier aluminium, Installlux, via son Campus Aluminium, a décidé d'agir et d'accompagner ses clients sur le volet recrutement-formation-placement de leurs futurs collaborateurs à travers le projet «Profil'Alu». Le recrutement se fait à travers la formation métier. Le principe est d'aider nos clients à s'affranchir de l'expérience, et à miser sur le savoir-être et la motivation pour accompagner la réinsertion professionnelle et favoriser des vocations.

#### TRANSMETTRE LE SAVOIR-FAIRE

Un métier passion, un métier en tension

Un savoir-faire à transmettre, un métier d'expérience

Des entreprises à valoriser - polyvalence à développer



### L'ACCOMPAGNEMENT DES COMPÉTENCES : CAMPUS 360°

Ce programme, qui s'adresse aux clients d'Installlux, leur propose un accompagnement à 360° sur le développement des compétences sur 4 piliers : Communication, Business, RH et Technique.

Gestion et développement de la polyvalence, geste métier et maîtrise technique... L'offre de formation Campus accompagne ses clients dans la valorisation et le développement de leur activité par la pérennisation du métier.

Un métier d'avenir...  
et pourtant !

Menuisier bois, métallier-serrurier... mais où est passé le **Menuisier Aluminium** ?

Des filières vides,  
des plateaux techniques neufs

La formation professionnelle > révision du titre professionnel, le penser pour **5 ans**

Les **3** dimensions d'un marché en pleine mutation



Environnementale



Générationnelle & Sociétale



Technologique

#### << SOMMAIRE

## LES ACHATS RESPONSABLES

### BILLETTE VERTE "BAS CARBONE"

Comme cité précédemment p. 8 dans le volet environnement, Installlux se fournit en billettes vertes. La production de ces billettes émet 2 tCO<sub>2</sub>e soit 10 tCO<sub>2</sub>e en moins que la moyenne mondiale.

L'achat de billettes bas carbone montre clairement la volonté d'Installlux de consommer durablement.

**Billette Classique** (6,7 kg CO<sub>2</sub>/kg alu)

**Billette Bas Carbone** (4 kg CO<sub>2</sub>/kg alu)

### DÉMARCHE ALU+C-

Installlux s'est engagé dans la démarche Alu+C-.

Cette démarche garantit la réduction de l'empreinte carbone de la production de profilés grâce à deux facteurs essentiels :

- La maîtrise des approvisionnements des billettes utilisées pour le filage provenant d'Europe.
- La maîtrise de l'empreinte carbone de la phase d'extrusion.

La démarche Alu+C- a permis au Syndicat National des Fabricants Aluminium (SNFA) de concevoir des Fiches de Déclarations Environnementales et Sanitaires (FDES) globales intégrant le bilan carbone de production d'aluminium. Ces documents normalisés présentent les caractéristiques environnementales et sanitaires d'un produit de construction pour toutes les phases de sa vie.



	Nombre en 2021
Gammes de produits	10
Gammes avec des FDES	2
Gammes avec des FDES en cours de réalisation	2

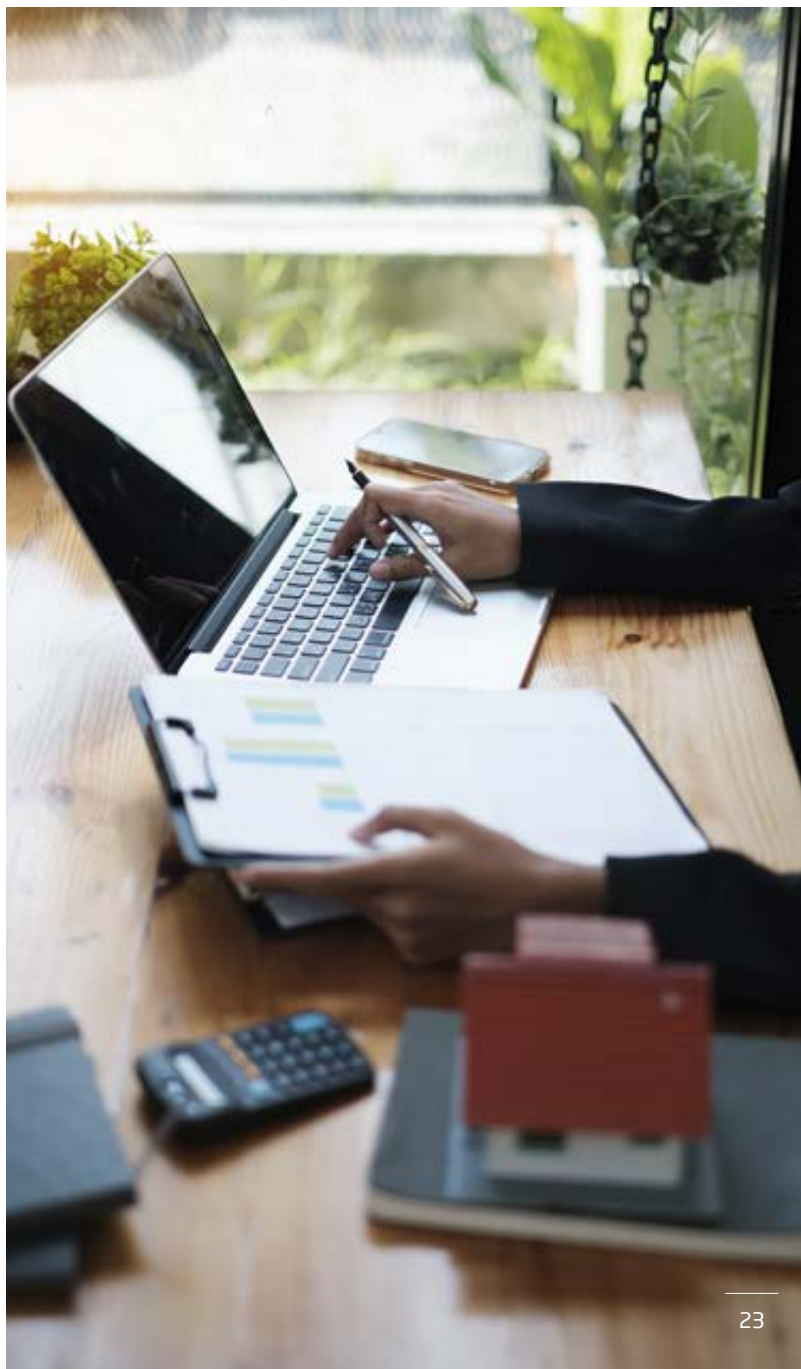
Installlux a établi les FDES d'une grande partie de sa gamme Bâtiment et maîtrise ainsi la performance environnementale et sanitaire de ses systèmes aluminium.

Installlux utilise les FDES génériques rédigées par le SNFA et dépend donc de cette organisation professionnelle sur le nombre et le rythme de FDES. Installlux poursuit ses efforts de manière continue et travaille actuellement avec le SNFA sur les FDES pour les gammes Façade et Garde-Corps.

### SÉLECTION RESPONSABLE DE NOS FOURNISSEURS

Les différentes normes et certificats liés à la performance RSE des fournisseurs d'Installlux sont suivis. Cela permet de s'assurer que les fournisseurs d'Installlux prennent en compte les questions de développement durable au sein de leur entreprise.

Plusieurs critères permettent de noter les différents fournisseurs et ainsi de déterminer la nature des relations avec ce fournisseur.



### << SOMMAIRE

# L'ÉTHIQUE

## LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT

Le Règlement intérieur d'Installux décrit les différentes mesures mises en place pour lutter contre le harcèlement sexuel et le harcèlement moral, en application du Code du travail (articles 1153-2 et 1152-1).

A ce jour, 2 personnes ont suivi une formation dédiée au harcèlement sexuel.

## PROTECTION DES DONNÉES

Installux suit les recommandations et est en conformité par rapport aux attentes de la CNIL et au Règlement Générale sur la Protection des Données (RGPD).

La Direction des Systèmes d'Information se charge de décrire les mesures techniques appropriées afin de garantir un niveau de sécurité adapté au risque au travers d'un document intitulé "Mesures élémentaires de sécurité recommandées par la CNIL".

Chaque Direction métier participe à son niveau à la mise en œuvre de la réglementation et a la charge, de manière autonome, de documenter le Registre des traitements en fonction de la nature des données traitées.

Concernant le stockage des données, la culture de l'internationalisation est forte. Les données d'Installux sont actuellement stockées sur nos serveurs en interne, majoritairement dans nos deux salles informatiques (data center). Des solutions SaaS (Software as a Service) ou en hybridation (mixte entre stockage interne et sur le cloud) pourraient cependant être envisagées dans les prochaines années. Ces solutions seront éventuellement mises en œuvre en maintenant le niveau d'exigence sur la protection des données.





<= SOMMAIRE

# L'INTÉGRATION TERRITORIALE

L'intégration territoriale est une notion très présente dans notre culture d'entreprise. Cela passe notamment par différents partenariats et la participation à plusieurs groupes de travail thématiques locaux. L'objectif est d'échanger avec les acteurs du territoire et de faire rayonner Installux sur le territoire.

## PARTICIPATION À DES CLUBS D'ENTREPRISES THÉMATIQUES

- Participation du Pôle RH au club de DRH de la région et au club MDRH. Le Club régional rassemble 100 personnes pour échanger des bonnes pratiques RH, faire de la veille. Le Club MDRH propose des webinars locaux et des animations sur les thématiques RH.
- Participation du pôle informatique au club SI : Installux fait partie de l'ADIRA qui rassemble plusieurs experts métier sur des sujets tels que la sécurité des systèmes informatiques, le marketing informatique... C'est un groupe de travail et de partage d'expérience au sein duquel des notions RSE peuvent également être abordées sur des solutions liées à l'énergie, par exemple. Il se réunit une fois par mois.
- Groupe local sur les déplacements : Installux fait partie d'un groupe de réflexion sur la thématique "déplacement" avec des entreprises voisines et la municipalité, pour travailler sur l'amélioration de la desserte en transport (voir paragraphe déplacements).

## PARTENARIATS AVEC DES ASSOCIATIONS

Installux, fort de ses valeurs familiales, soutient 3 piliers, dans ses actions d'accompagnement :



LA SANTÉ



LA PAUVRETÉ



LA JEUNESSE

Installux est également présent sur le territoire par de nombreux partenariats signés avec des structures ou associations locales ayant des projets sociaux ou sociétaux forts.

- Partenariat avec l'Association Perle pour l'insertion de personnes SDF.
- Partenariats avec Pôle emploi et le CFAI.
- Lien avec différentes écoles (IGS-RH Lyon, EFAP (69), IUT Sénart Fontainebleau (77)).

## D'AUTRES PARTENARIATS SONT ENVISAGÉS À COURT ET MOYEN TERMES

- Avec l'Agefiph, spécialisé dans le recrutement de personnes en situation de handicap (objectif 2022),
- Avec D-One, nous allons développer en 2022 un partenariat pour permettre aux salariés de donner des jours de travail au titre du bénévolat dans des associations. Le personnel approchant de la retraite est principalement visé.

Action contre la faim, Unicef, Fondation Abbé Pierre, Rêves de gones, Les restaurants du cœur, Handicap International, Médecins sans frontières, Association des Paralysés de France, Croix Rouge Française, A.D.A.P.T. (Handicapés), Institut Pasteur, Médecins du Monde, Ligue contre le cancer, Ma chance moi aussi, Secours catholique, Clowns Z'Hôpitaux, Docteur Clown, France Alzheimer, AFM-Téléthon, Sapeurs-Pompiers de Saint Bonnet de Mure, Coup de Pouce, Fondation Hospices Civils de Lyon, Association "Par cœur Gala", Institut Curie, Notre Dame Père J. Gourou, Centre Léon Bérard, Fondation de Fourvière, Fondation Saint Irénée,



Dans le cadre de notre engagement pour l'égalité des sexes, nous adhérons à l'initiative Global Compact de l'ONU et appuyons l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°1 "Pas de Pauvreté" pour répondre à l'objectif commun et responsable de "Éliminer l'extrême pauvreté et la faim.", ainsi que l'ODD n°2 "Faim zéro" pour répondre à l'objectif commun et responsable de "Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable".

&lt;&lt; SOMMAIRE

## À LA DÉCOUVERTE DES ODD

Les objectifs de développement durable sont un appel universel à l'action pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir. Au nombre de 17, les objectifs de développement durable ont été adoptés en 2015 par l'ensemble des États Membres de l'Organisation des Nations Unies dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui définit un plan sur 15 ans visant à réaliser ces objectifs.

### 17 OBJECTIFS POUR TRANSFORMER NOTRE MONDE

Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

2020 a marqué le début d'une décennie d'actions ambitieuses pour atteindre les objectifs de développement durable d'ici à 2030.

“ Installux s'engage et devient adhérent Global Compact avec l'objectif d'inscrire chacune de ses actions dans un enjeu Responsable pour l'humanité et pour la planète. ”



**United Nations**  
Global Compact





- 1. People icon
- 2. Water icon
- 3. Heart and pulse icon
- 4. Book and pencil icon
- 5. Gender equality icon
- 6. Water drop and recycling icon
- 7. Sun icon
- 8. Hand holding a grid icon
- 9. Cubes icon
- 10. Building icon
- 11. Factory icon
- 12. Leaf and hammer icon
- 13. Leaf icon
- 14. Leaf icon
- 15. Leaf icon
- 16. Leaf icon
- 17. Interlocking circles icon



**1. ENGAGEMENT SOCIAL**

**2. ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL**

**3. ENGAGEMENT SOCIÉTAL**

**4. ENGAGEMENT GLOBAL COMPACT**

**INSTALLUX**



**[installux-aluminium.com](http://installux-aluminium.com)**