

NewWork

NewWork

NewWork

NewWork

NewWork

Shaping the
modern
workspace

NewWork

NewWork

EMPOWERING WORKSPACE,

Workspace should not only
help people work better,
but also do better work.

พื้นที่ทำงาน ไม่ควรเพียงแค่
ช่วยให้ผู้คนทำงานได้ดีขึ้นเท่านั้น
แต่ยังควรช่วยให้พวกเขาสร้างผลงานที่ดียิ่งขึ้นด้วย

EMPOWERING PEOPLE

INTRO DUCTION

This book, “Shaping the Modern Workplace. Space for the New Work,” is designed to guide businesses through the complexities of creating modern workspaces that support the diverse needs of today’s workforce. Whether you are redesigning your office from the ground up or making adjustments to accommodate new work models, this book will provide you with the insights and practical advice you need to succeed.

Throughout the book, we will explore the key trends and challenges shaping the modern workplace, from the rise of hybrid work models to the increasing importance of employee well-being. Each chapter will delve into a different aspect of office space, offering detailed guidance on how to create spaces that are flexible, collaborative, and conducive to productivity.

By the end of this book, you will have a comprehensive understanding of the principles and practices that underpin successful workspace design. More importantly, you will be equipped with the knowledge and tools to create a modern workspace that supports your business’s goals and enhances the work experience for your employees.

We invite you to join us on this journey of transformation, as we explore the future of the workplace and how Rockworth can help you shape it.

หนังสือเล่มนี้ “การสร้างสรรค์สถานที่ทำงานสมัยใหม่: พื้นที่สำหรับการทำงานยุคใหม่” ถูกออกแบบมาเพื่อเป็นแนวทางให้กับธุรกิจในการจัดการความซับซ้อนในการสร้างสรรค์พื้นที่ทำงานที่รองรับความต้องการที่หลากหลายของพนักงานในปัจจุบัน ไม่ว่าคุณจะทำลัวางแผนออกแบบสำนักงานใหม่หรือต้องการปรับปรุงพื้นที่ให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป หนังสือเล่มนี้จะให้ข้อมูลเชิงลึกและ คำแนะนำที่ปฏิบัติได้จริงเพื่อช่วยให้คุณประสบความสำเร็จ

หนังสือเล่มนี้ จะช่วยแนะนำแนวโน้มและความท้าทายที่กำลังเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานสมัยใหม่ ตั้งแต่การเพิ่มขึ้นของรูปแบบการทำงานแบบไฮบริด ไปจนถึงการให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานในองค์กร แต่ละบทจะเจาะลึกลงไปในแง่มุมต่างๆ ของพื้นที่สำนักงาน โดยให้คำแนะนำที่ละเอียดเกี่ยวกับวิธีการสร้างพื้นที่ที่ยืดหยุ่น ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน และเอื้อต่อการเพิ่มผลผลิตในการทำงาน

หนังสือเล่มนี้จะช่วยให้คุณเข้าใจหลักการและแนวทางที่เป็นรากฐานของการออกแบบพื้นที่ทำงานให้ประสบความสำเร็จ ที่สำคัญยิ่งไปกว่านั้น คุณจะได้รับความรู้และเครื่องมือที่จำเป็นในการสร้างพื้นที่ทำงานสมัยใหม่ที่สนับสนุนเป้าหมายของธุรกิจคุณและช่วยยกระดับประสบการณ์การทำงานของพนักงาน

เราขอเชิญคุณร่วมเดินทางไปกับเราในการสำรวจอนาคตของสถานที่ทำงาน และค้นพบว่า Rockworth สามารถช่วยคุณสร้างมันขึ้นมาได้อย่างไร

• TRANSFORMING
THE • EMPLOYEE
EXPERIENCE •

• THROUGH
MODERN

• WORKSPACE

EXPLORE A NEW WORK

THE EVOLVING
WORKPLACE
11

ABW: NEW WAY OF
WORKING
18

REDEFINE
THE OFFICE
20

THE NEW WORK
DYNAMICS OFFICE
SOLUTIONS
23

5
WORK
MODES
26

WORK
SETTING
30

THE EVOLVING WORKPLACE

**CONNECTED, FLEXIBLE, FUTURE-READY
IS YOUR WORKSPACE DESIGNED FOR WHAT'S NEXT?**



The way we work is undergoing a fundamental transformation, reshaping how workplaces need to function. The modern workspace is no longer just a physical environment—it's a strategic asset that drives productivity, engagement, and business success.

At Rockworth, we believe that the workplace should be more than just a place to work, it should be an enabler of collaboration, innovation, and well-being. A thoughtfully designed workspace empowers people, enhances culture, and supports long-term sustainability.

As we collaborate with our clients, we've identified five critical workplace challenges that organizations must address to remain agile and competitive:

วิธีการทำงานของเรากำลังเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งส่งผลต่อรูปแบบการทำงานและบทบาทของสถานที่ทำงานโดยตรง พื้นที่ทำงานสมัยใหม่ไม่ได้เป็นเพียงแค่สถานที่ทางกายภาพอีกต่อไป แต่เป็นทรัพย์สินเชิงกลยุทธ์ที่ช่วยขับเคลื่อนประสิทธิภาพ การมีส่วนร่วม และความสำเร็จของธุรกิจ

ที่ Rockworth เราเชื่อว่าสถานที่ทำงานควรเป็นมากกว่าสถานที่ทำงานทั่วไป แต่ควรเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมการทำงานร่วมกัน จุดประกายความคิดสร้างสรรค์ และสนับสนุนคุณภาพชีวิตของผู้คน พื้นที่ทำงานที่ได้รับการออกแบบอย่างพิถีพิถันสามารถเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและส่งเสริมความยั่งยืนในระยะยาว

จากการทำงานร่วมกับลูกค้าของเรา เราได้ระบุ 5 ความท้าทายสำคัญของสถานที่ทำงาน ที่องค์กรต้องเผชิญ เพื่อคงความคล่องตัวและความสามารถในการแข่งขัน

5

Critical Workplace Challenges

1. Optimizing Space for Maximum Impact

Workspaces need to be efficient, adaptable, and aligned with the evolving needs of businesses and employees. Smart space utilization ensures that every square meter works harder for your people and your investment.

2. Enabling Seamless Collaboration

Innovation thrives in environments that foster connection. Whether in person or remotely, organizations need spaces and technologies that support effortless collaboration across teams and locations.

3. Attracting, Developing & Engaging Talent

Talent is the backbone of every organization. The right workspace provides autonomy, flexibility, and inspiration—key factors in attracting top talent, fostering motivation, and driving retention.

4. Strengthening Brand & Workplace Culture

A workplace is more than just an office—it's a reflection of your brand and values. Creating an environment that embodies your company culture ensures employees feel connected, engaged, and inspired to contribute.

5. Prioritizing Well-being at Work

Employee well-being is a business imperative. A holistic approach to workplace design including ergonomics, air quality lighting, and social spaces enhances overall health, happiness, and performance

5 ความท้าทายสำคัญของสถานที่ทำงาน ที่องค์กรต้องเผชิญ เพื่อคงความคล่องตัวและความสามารถในการแข่งขัน

- การใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผลลัพธ์สูงสุด** - พื้นที่ทำงานต้องมีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น และสอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของธุรกิจและพนักงาน การใช้พื้นที่อย่างชาญฉลาดช่วยให้ทุกตารางเมตรทำงานได้อย่างคุ้มค่า รองรับถึงประสิทธิภาพของบุคลากรและการลงทุนขององค์กร
- การส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างไร้รอยต่อ** - นวัตกรรมเกิดขึ้นได้ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเชื่อมต่อ ไม่ว่าจะเป็นการทำงานในสำนักงานหรือทางไกล องค์กรจำเป็นต้องมีพื้นที่และเทคโนโลยีที่สนับสนุนการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างทีมและสถานที่ต่าง ๆ
- การดึงดูด พัฒนา และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร** - บุคลากร คือหัวใจสำคัญของทุกองค์กร พื้นที่ทำงานที่เหมาะสมควรมอบความยืดหยุ่น อิสระ และแรงบันดาลใจ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดึงดูดผู้มีความสามารถ กระตุ้นแรงจูงใจ และส่งเสริมการรักษาพนักงานให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว
- การเสริมสร้างแบรนด์และวัฒนธรรมองค์กร** - สถานที่ทำงานเป็นมากกว่าพื้นที่สำนักงาน—แต่คือภาพสะท้อนของแบรนด์และคุณค่าขององค์กร การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะท้อนวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง ช่วยให้พนักงานรู้สึกเชื่อมโยง มีส่วนร่วม และได้รับแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่า
- การให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน** - ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของธุรกิจ การออกแบบสถานที่ทำงานอย่างรอบด้าน ครอบคลุมทั้ง หลักสรีรศาสตร์ คุณภาพอากาศ แสงสว่าง และพื้นที่สำหรับการสังคม ช่วยส่งเสริมสุขภาพ ความสุข และประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม

Embracing Empowering

Change, the Future

REVOLUTIONIZING THE WORKPLACE WITH CHANGING TIMES

As the world of work continues to evolve, driven by **technological advancements** and **shifting employee expectations**, generation Z are becoming the workforce's mainstay, bringing different values and work styles, with higher expectations for their work environment and career development, the workplace must undergo a transformation to stay relevant and effective.

Revolutionizing the workplace means embracing these changes and redesigning work environments to meet the demands of the modern workforce. This revolution involves integrating new technologies, such as artificial intelligence and digital collaboration tools, to streamline workflows and enhance productivity. It also means creating flexible spaces that cater to different work styles—whether it's remote work, hybrid models, or traditional office settings—allowing employees to choose the environment that best suits their tasks and needs.

Moreover, revolutionizing the workplace requires **a shift in organizational culture**. Companies need to focus on fostering collaboration, encouraging innovation, and prioritizing employee well-being. By creating a work environment that supports these values, businesses can not only adapt to the changing times but also thrive in them.

PEOPLE-CENTRIC APPROACHES EMPOWER THE FUTURE

In response to these changes, businesses need to rethink how to create more attractive and effective work environments that meet employee needs and ignite their creativity and enthusiasm.

People-Centric: Focus on employees' career development, cultural identity, mental shaping, and self-realization, creating an environment conducive to employee growth.

Flexible and Efficient: Offer flexible work methods and diverse workplaces to meet individual employee needs and enhance work efficiency.

Technology Empowerment: Use emerging technologies to provide employees with efficient and convenient tools and platforms, helping them perform better.

การปฏิวัติสถานที่ทำงาน ให้ทันกับยุคสมัยที่เปลี่ยนไป

การบูรณาการเทคโนโลยีใหม่ๆ พร้อมกับการความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของพนักงาน กำลังส่งผลกระทบต่อทุกแง่มุมของการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่การสรรหาพนักงานไปจนถึงการบริหารจัดการองค์กร ธุรกิจเริ่มให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกัน ความยืดหยุ่น และการเรียนรู้มากขึ้น เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เน้นผู้ใช้งาน (พนักงาน) มากยิ่งขึ้น

การเปลี่ยนแปลง Generation ของพนักงาน : พนักงาน Generation Z กำลังกลายเป็นกำลังหลักในสถานที่ทำงาน นำมาซึ่งค่านิยมและรูปแบบการทำงานที่แตกต่างกัน พร้อมกับความคาดหวังที่สูงขึ้นสำหรับสภาพแวดล้อมการทำงานและการพัฒนาอาชีพของพวกเขา

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี : การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างปัญญาประดิษฐ์และ 5G มาใช้ กำลังเปลี่ยนแปลงรูปแบบสำนักงานแบบดั้งเดิม สร้างรูปแบบการทำงานและตำแหน่งงานใหม่ๆ ขึ้น

การเปลี่ยนแปลงทางองค์กร : บริษัทต่างๆ กำลังมุ่งเน้นไปที่การทำงานร่วมกัน ความยืดหยุ่น และการเรียนรู้มากขึ้น โครงสร้างองค์กรแบบเรียบง่ายและรูปแบบการทำงานทางไกลกำลัง

การสร้างอนาคตที่เข้มแข็ง ด้วยแนวทางที่เน้นคนทำงาน

เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ธุรกิจจำเป็นต้องคิดใหม่ว่าจะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดึงดูดใจและมีประสิทธิภาพมากขึ้นได้อย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานและจุดประกายความคิดสร้างสรรค์และความกระตือรือร้นของพวกเขา

มุ่งเน้นที่พนักงาน : มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาอาชีพของพนักงาน การสร้างความผูกพันทางวัฒนธรรม การหล่อหลอมจิตใจ และการตระหนักในตนเอง สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเติบโตของพนักงาน

ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ : มอบวิธีการทำงานที่ยืดหยุ่น และสถานที่ทำงานที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละคนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

เสริมพลังด้วยเทคโนโลยี : ใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อมอบเครื่องมือและแพลตฟอร์มที่มีประสิทธิภาพและสะดวกสบายให้กับพนักงาน เพื่อช่วยให้พวกเขาทำงานได้ดีขึ้น

INNOVATION



TALENT



OFFICE SPACE

Innovation has become the core driving factor for business development. In the VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) era, companies can no longer rely solely on cost cutting for growth. Corporate culture and the workforce are transforming, making innovation a central driving force for business development and value enhancement.

Talent cultivation and attraction. Talent is a core competitive edge, and by providing employees with a quality office experience, companies can better empower their staff, attract and retain talent, and increase employee loyalty.

Activating **office spaces** to encourage collaboration. Innovation is becoming increasingly flexible and requires more collaboration. Flexible spaces and digital technologies facilitate more efficient collaboration among employees and stimulate creativity.

CREATING EFFECTIVE WORK ENVIRONMENT

65% of workers say they'd consciously improve performance if their offices were more comfortable

A well-designed office reduces stress & helps staff to have a better wellbeing & job satisfaction

97% regard their workplace as a symbol of how they are valued as an employee

Attracts the best talents and increases job retention

With more remote workers, offices need to change to be a collaborative hub, designed for meetings

Insure each department have spaces suitable for their needs and job

นวัตกรรม ได้กลายเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาธุรกิจในยุค VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) บริษัทไม่สามารถพึ่งพาการลดต้นทุนเพียงอย่างเดียวเพื่อการเติบโตได้อีกต่อไป วัฒนธรรมองค์กรและแรงงานกำลังเปลี่ยนแปลง ซึ่งทำให้นวัตกรรมกลายเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญสำหรับการพัฒนาธุรกิจและเพิ่มมูลค่าของธุรกิจ

การพัฒนาและดึงดูดบุคลากร: บุคลากรเป็นข้อได้เปรียบในการแข่งขันที่สำคัญ โดยการมอบประสบการณ์การทำงานที่มีคุณภาพให้กับพนักงาน บริษัทสามารถเพิ่มพลังให้กับพนักงาน ดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ รวมทั้งเพิ่มความภักดีของพนักงานต่อองค์กรได้ดียิ่งขึ้น

การใช้พื้นที่สำนักงานเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกัน: นวัตกรรมในยุคปัจจุบันต้องการความยืดหยุ่นและการทำงานร่วมกันมากขึ้น พื้นที่ที่ยืดหยุ่นและเทคโนโลยีดิจิทัลช่วยให้การทำงานร่วมกันของพนักงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ในองค์กร

การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

65% ของพนักงาน ระบุว่าพวกเขาจะพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานได้ดีขึ้นหากสำนักงานของพวกเขาสะดวกสบายมากขึ้น

สำนักงานที่ออกแบบอย่างดีไม่เพียงแต่ช่วยลดความเครียด แต่ยังช่วยให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดีและมีความพึงพอใจในงานที่สูงขึ้น

97% ของพนักงาน มองว่าสถานที่ทำงานของพวกเขาเป็นสัญลักษณ์ของคุณค่าที่พวกเขาได้รับในฐานะพนักงาน การมีสำนักงานที่ออกแบบอย่างพิถีพิถันและสะท้อนถึงความใส่ใจในความต้องการของพนักงานช่วยดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถและเพิ่มอัตราการคงอยู่ในงาน

ในยุคที่มีการทำงานทางไกลเพิ่มมากขึ้น สำนักงานจึงจำเป็นต้องปรับตัวให้กลายเป็นศูนย์กลางของการทำงานร่วมกัน ถูกออกแบบให้เหมาะสมสำหรับการประชุมและการพบปะ เพื่อเสริมสร้างการสื่อสารและความร่วมมือระหว่างทีมงาน

การออกแบบสำนักงานควรคำนึงถึงความต้องการเฉพาะของแต่ละแผนก เพื่อให้แน่ใจว่าพื้นที่ที่จัดสรรไว้เหมาะสมกับความต้องการและลักษณะการทำงานของพวกเขา

A NEW WAY OF WORKING

Transforming the way
you work

Activity-Based Working (ABW) refers to the creation of diverse work environments based on employee work behaviors, allowing individuals to choose the most suitable workspace and time according to their specific tasks and objectives. As a highly efficient working method in today's world, ABW enhances employee engagement, encourages innovation, and effectively manages work time to balance professional and personal life, thereby offering greater freedom and satisfaction to employees.

ABW is built on trust and autonomy rather than command and control. Companies should evaluate employee performance based on task completion rather than their presence in the office. Therefore, transitioning from traditional work models to ABW requires a shift in company culture and mindset.

Anytime,
Anywhere

A

B

Activity-Based Working (ABW) หมายถึงการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายตามพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกพื้นที่และเวลาทำงานที่เหมาะสมที่สุดตามภารกิจและเป้าหมายของตนเอง ในโลกปัจจุบัน ABW เป็นวิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง ซึ่งช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วมของพนักงาน กระตุ้นนวัตกรรม และจัดการเวลาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ซึ่งส่งผลให้พนักงานมีอิสระและความพึงพอใจมากขึ้น

ABW สร้างขึ้นบนพื้นฐานของความไว้วางใจและความเป็นอิสระ ไม่ใช่การสั่งการและควบคุม องค์กรควรประเมินผลการทำงานของพนักงานตามการบรรลุภารกิจมากกว่าการมีตัวตนในสำนักงาน ดังนั้น การเปลี่ยนจากรูปแบบการทำงานแบบดั้งเดิมไปสู่ ABW จึงต้องการการเปลี่ยนแปลงในวัฒนธรรมและวิธีคิดขององค์กร

Activity Based Working

REDEFINE THE OFFICE

CREATING A DYNAMIC FUTURE OF WORK

In an era where work practices and employee expectations are rapidly evolving, the office can no longer be just a place to work. It must become a space that accommodates the diverse needs of employees and enhances productivity in all aspects. Redefining the office means creating an environment that is flexible, supportive of collaboration, creativity, and employee well-being.

The new definition of an office must be adaptable to various work modes, whether it's focused work, collaboration, learning, relaxation, or social interaction. Office design should consider functionality, comfort, and inspiration, enabling employees to work efficiently and happily every day.

Redefining the office is essential for organizations aiming to grow and innovate in a rapidly changing work landscape. The office is no longer just a place for tasks to be completed; it's a hub for innovation and connection, driving the organization toward future success.

EMBRACING CHANGE FOR A BETTER WORK EXPERIENCE

Personalized Space: Provide personalized office spaces that meet the diverse work needs and preferences of employees.

Collaborative Atmosphere: Foster an open and collaborative atmosphere, encourage employee interaction and sharing, and stimulate collective intelligence.

Healthy Living: Focus on the physical and mental health of employees, creating a healthy and comfortable work environment. The future workspace is not just a site for producing organizational value but a platform for enabling the realization of value.

The office is not only a place where employees must go but also a place they want to stay.

ในยุคที่วิถีการทำงานและความคาดหวังของพนักงานเปลี่ยนแปลงไป อย่างรวดเร็ว สำนักงานไม่ควรเป็นเพียงแค่สถานที่สำหรับทำงานอีกต่อไป แต่ควรเป็นพื้นที่ที่รองรับความต้องการที่หลากหลายของพนักงานและส่งเสริมการทำงานในทุกด้าน การกำหนดนิยามใหม่ของสำนักงานจึงหมายถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่ยืดหยุ่นและเอื้ออำนวยต่อการทำงานร่วมกัน ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

สำนักงานในนิยามใหม่นี้ต้องสามารถปรับตัวตามโหมดการทำงานที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานที่ต้องใช้สมาธิ การทำงานร่วมกัน การเรียนรู้ การพักผ่อน หรือการเข้าสังคม การออกแบบพื้นที่ที่สำนักงานต้องคำนึงถึงถึงประสิทธิภาพการใช้งาน ความสะดวกสบาย และการสร้างแรงบันดาลใจ เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในทุกๆวัน

การกำหนดนิยามใหม่ของสำนักงานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรที่ ต้องการเติบโตและสร้างสรรค์ในยุคที่การทำงานเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สำนักงานไม่ใช่แค่สถานที่ทำงาน แต่เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาวัฒนธรรมและการเชื่อมโยงผู้คน ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคต

การยอมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อ ประสบการณ์ การทำงานที่ดีขึ้น

พื้นที่ส่วนบุคคล: จัดเตรียมพื้นที่สำนักงานที่ปรับแต่งได้ตามความต้องการและความชื่นชอบที่หลากหลายของพนักงาน

บรรยากาศของการทำงานร่วมกัน: สร้างบรรยากาศเปิดกว้างที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน กระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์และแบ่งปันความคิดเพื่อกระตุ้นสติปัญญาร่วมกัน

การใช้ชีวิตอย่างมีความสุข: ให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและจิตใจของ พนักงาน โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สุขภาพดีและสะดวกสบาย

สำนักงานแห่งอนาคตไม่ใช่เพียงสถานที่ในการผลิตคุณค่าให้กับองค์กรเท่านั้น แต่ยังเป็นเวทีที่เอื้อให้พนักงานสามารถตระหนักถึงคุณค่าของตนเองได้ สำนักงานจึงไม่ใช่แค่สถานที่ที่พนักงานต้องมา แต่เป็นสถานที่ที่พวกเขาอยากอยู่

+HUMAN
+SPACE
+TECHNOLOGY

THE NEW WORK

DYNAMIC OFFICE SOLUTIONS

Office spaces should not merely be workplaces, but organic habitats that nurture employees' love for life and maintain their passion for work. A New Work's dynamic office solutions, "human-centered," offer a better office experience for innovative companies under digital transformation.

The New Work is an ecosystem intentionally designed with a combination of human, spaces, and technology to accommodate various work styles.

The New Work's dynamic office solutions are based on people's work behaviors, creating a flexible and human-centered diverse office ecosystem that supports various office activities—from creative endeavors and focused thinking to enthusiastic communication and joyful sharing.

The New Work energizes employees, igniting their passion for work. Thanks to the advanced nature of the solution, The New Work better empowers enterprises, enhancing their flexibility and creativity; promoting the efficient flow of information and ideas; and encouraging employee socialization to foster team trust and nurture corporate culture.

พื้นที่สำนักงานไม่ควรเป็นเพียงสถานที่ทำงานเท่านั้น แต่ควรเป็นพื้นที่ที่มี ชีวิตชีวา ซึ่งช่วยบ่มเพาะความรักในการใช้ชีวิตของพนักงานและรักษา ความหลงใหลในการทำงานไว้ให้คงอยู่ โซลูชันสำนักงานแบบไฮบริดของ New Work ที่เน้นผู้ใช้ (พนักงาน) นำเสนอประสบการณ์ สำนักงานที่ดียิ่งขึ้นสำหรับ บริษัทนวัตกรรมที่กำลังเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล

The New Work คือระบบนิเวศที่ถูกออกแบบอย่างตั้งใจด้วยการผสมผสานระหว่างผู้คน พื้นที่ และเทคโนโลยี เพื่อรองรับรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย โซลูชันสำนักงานที่มีความยืดหยุ่นและเน้นผู้ใช้ (พนักงาน) เป็นศูนย์กลางนี้สร้างระบบนิเวศสำนักงานที่หลากหลาย ซึ่งสนับสนุนกิจกรรมการทำงานที่หลากหลาย ตั้งแต่การสร้างสรรค์งาน การคิดเชิงลึก ไปจนถึงการสื่อสารอย่างกระตือรือร้นและการแบ่งปันที่เต็มไปด้วยความสุข

The New Work ช่วยเสริมสร้างพลังให้กับพนักงาน ปลุกเร้าความหลงใหลในการทำงานของพวกเขา ด้วยความก้าวหน้าของโซลูชันนี้ The New Work สามารถช่วยให้ธุรกิจมีความยืดหยุ่นและความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น ส่งเสริมการไหลเวียนของข้อมูล และแนวคิดอย่างมีประสิทธิภาพ และกระตุ้นการมีปฏิสัมพันธ์ทางสังคมของพนักงานเพื่อสร้างความไว้วางใจในทีมและหล่อเลี้ยงวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

EXPLORE A NEW WORK

Throughout a workday, employees need to focus, collaborate, learn, engage in social activities, and relax. No single space can effectively support all these diverse work mode needs. In other words, different work modes require different types of spaces for support.

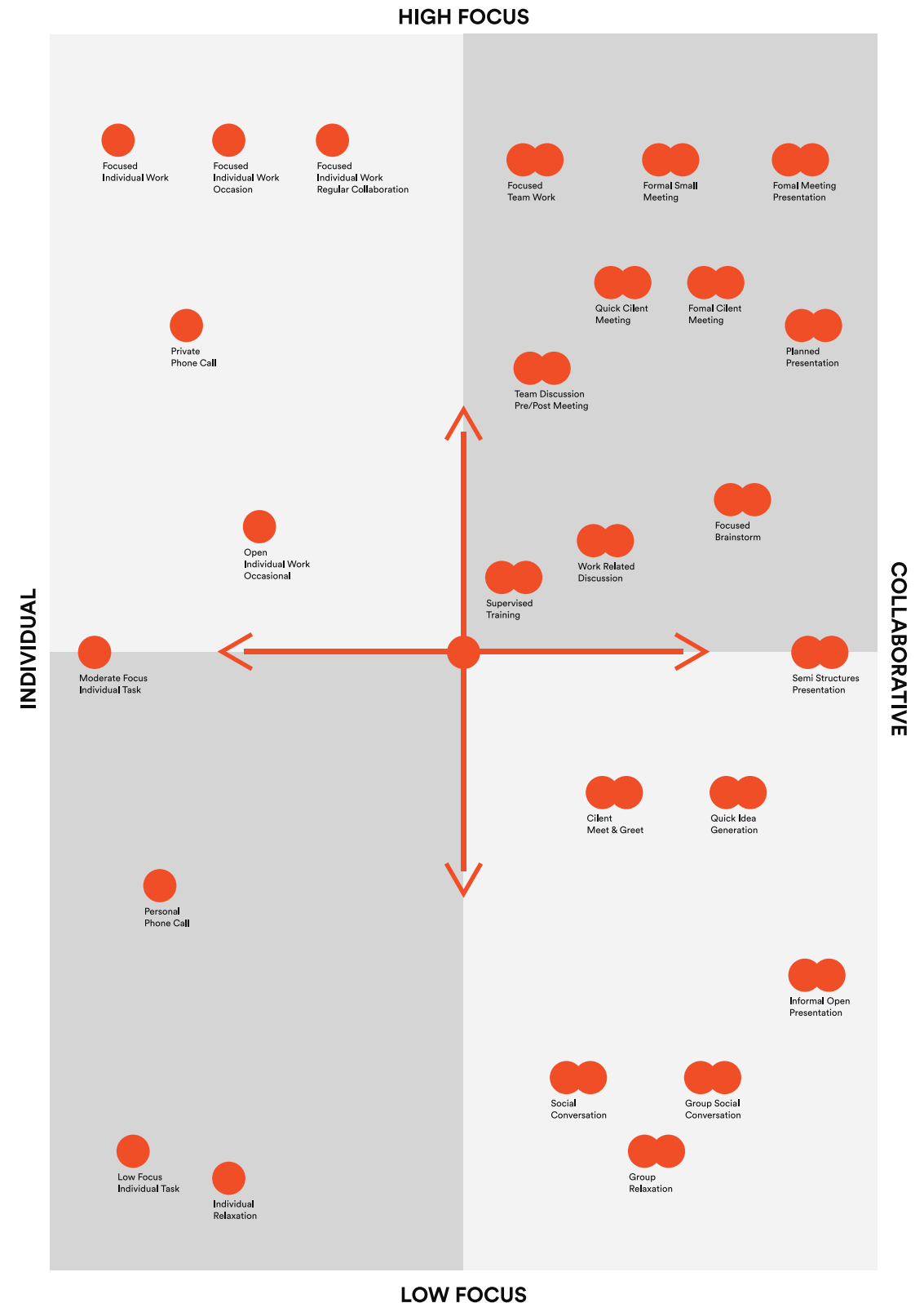
Enterprises should evolve from defining workplaces based on physical spaces to a “user-centered” approach, adopting a fresh perspective on office environment planning. Workplaces are defined by work modes, spatial efficacy, the purposefulness of usage behaviors, and psychological enjoyment, (placemaking) known as placemaking.

With an analysis and understanding of work modes, we have redefined today’s five work modes: focus, collaboration, learning, socializing, and relaxation. We introduce the “user-centered” A New Work dynamic office solutions, utilizing placemaking techniques in space planning. Based on different office activities and purposes, we have designed 27 core office scenarios to better support the diverse work behaviors of users (employees), enhance the office experience, and meet corporate demands for efficiency, flexibility, and creativity, maximizing spatial efficacy.

ในแต่ละวันทำงาน พนักงานจำเป็นต้องมีสมาธิในการทำงาน ทำงานร่วมกัน เรียนรู้ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และพักผ่อน ไม่มีพื้นที่เดียวที่สามารถรองรับความต้องการการทำงานที่หลากหลายเหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั่นหมายความว่าโหมดการทำงานที่แตกต่างกันต้องการพื้นที่ที่แตกต่างกันสำหรับการสนับสนุน

องค์กรควรปรับตัวจากการกำหนดสถานที่ทำงานตามพื้นที่ทางกายภาพ ไปสู่แนวทางที่เน้นผู้ใช้ (พนักงาน) โดยมองการวางแผนสภาพแวดล้อมสำนักงานในมุมมองใหม่ สถานที่ทำงานควรถูกกำหนดด้วยโหมดการทำงาน ประสิทธิภาพของพื้นที่ วัตถุประสงค์ของพฤติกรรมการใช้งาน และความพึงพอใจทางจิตวิทยาที่เรียกว่าการสร้างสภาพแวดล้อมที่มีคุณค่า

จากการวิเคราะห์และความเข้าใจในโหมดการทำงาน เราได้กำหนดนิยามใหม่ของโหมดการทำงานในปัจจุบันออกเป็น 5 โหมด ได้แก่ การมีสมาธิ การทำงานร่วมกัน การเรียนรู้ การเข้าสังคม และการพักผ่อน เราขอแนะนำ A New Work โซลูชันสำนักงานแบบไดนามิกที่เน้น “ผู้ใช้เป็นศูนย์กลาง” โดยใช้เทคนิคการสร้างสภาพแวดล้อมที่มีคุณค่าในกระบวนการวางแผนพื้นที่ ตามกิจกรรมสำนักงานและวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน เราได้ออกแบบสถานการณ์สำนักงานในหลายรูปแบบเพื่อรองรับพฤติกรรมการทำงานที่หลากหลายของผู้ใช้ (พนักงาน) เพิ่มประสบการณ์ในการทำงาน และตอบสนองความต้องการขององค์กรในด้านประสิทธิภาพ ความยืดหยุ่น และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อใช้ประโยชน์จากพื้นที่ได้สูงสุด



5 WORK MODES

A New Work Mode

The tasks of knowledge workers are becoming increasingly complex and challenging, requiring longer working hours and greater stress. They urgently need a workplace that supports efficient work, helps restore mental energy, and stimulates creativity.

A New Work's dynamic office solutions accelerate employee collaboration and effective value creation by providing a range of flexible work options for focus, collaboration, learning, socializing, and relaxation, thereby helping organizations achieve their goals and vision.

งานของผู้ปฏิบัติงานด้านความรู้ (Knowledge Workers) กำลังทวีความซับซ้อนและท้าทายมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้ต้องใช้เวลายาวนานขึ้นและมีความเครียดมากขึ้น พวกเขาจึงต้องการสถานที่ทำงานที่สนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยฟื้นฟูพลังจิตใจ และกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์อย่างเร่งด่วน

โซลูชันสำนักงานที่มีความยืดหยุ่นของ A New Work ช่วยเร่งการทำงานร่วมกันของพนักงานและสร้างคุณค่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาตัวเลือกการทำงานที่หลากหลาย ทั้งการทำงานแบบมีสมาธิ การทำงานร่วมกัน การเรียนรู้ การเข้าสังคม และการพักผ่อน ซึ่งทั้งหมดนี้ช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

I.
FOCUS

II.
COLLABORATE

III.
LEARN

IV.
SOCIALIZE

V.
RELAX

THE ART OF BALANCE

Balance between Openness and Privacy

Open shared office spaces are becoming more common, but while they promote employee collaboration, they also bring noise disturbances. Creating spaces that balance privacy and openness can better support efficient work.

Balance between Focus and Collaboration

In the process of fostering collaboration, the balance between individual focus and team cooperation cannot be neglected. Companies need to tailor their spaces according to their own culture and the nature of work to balance focus and collaboration.

Balance between Fixed and Flexible

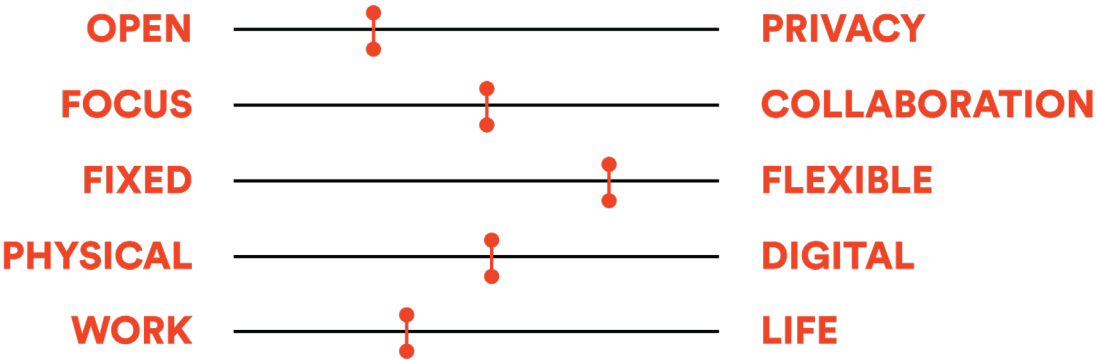
Advanced technology has broken the limitations of working at fixed locations and times, necessitating flexible space designs to meet the needs for quick organizational responses and agile working environments.

Work-Life Balance

The workplace has evolved into a crucial platform for learning, growth, and social interaction. Balancing work and life is not just about flexible working hours but creating a habitat that integrates office life seamlessly.

Physical-Digital Integration

In a hybrid work era, balancing physical and digital spaces is key. Workplaces should seamlessly integrate digital tools with physical spaces, ensuring all employees—whether remote or onsite—have equal access to resources and can collaborate effectively. This integration supports a cohesive work experience across both realms.



สมดุลระหว่างความเปิดกว้างและความเป็นส่วนตัว

พื้นที่สำนักงานที่เปิดกว้างและใช้ร่วมกันกำลังกลายเป็นที่นิยมมากขึ้น แม้ว่าส่งเสริมการทำงานร่วมกันของพนักงานได้ดี แต่ก็นำมาซึ่งปัญหาเสียงรบกวน การสร้างพื้นที่ที่สามารถสมดุลระหว่างความเป็นส่วนตัวและความเปิดกว้างจึงสามารถสนับสนุนการทำงานที่มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งขึ้น

สมดุลระหว่างการมีสมาธิและการทำงานร่วมกัน

ในกระบวนการส่งเสริมการทำงานร่วมกัน การสมดุลระหว่างการมีสมาธิของบุคคลและการทำงานร่วมกันเป็นทีมไม่ควรถูกมองข้าม บริษัทจำเป็นต้องออกแบบพื้นที่ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมของตนเองและลักษณะงาน เพื่อให้สามารถสมดุลระหว่างการมีสมาธิและการทำงานร่วมกันได้อย่างเหมาะสม

สมดุลระหว่างพื้นที่แบบคงที่และยืดหยุ่น

เทคโนโลยีที่ก้าวหน้าได้ทำลายข้อจำกัดของการทำงานในสถานที่และเวลาที่คงที่ จึงจำเป็นต้องออกแบบพื้นที่ที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับความต้องการในการตอบสนองอย่างรวดเร็วขององค์กรและสภาพแวดล้อมการทำงานที่คล่องตัว

สมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ที่ทำงานได้พัฒนาไปเป็นเวทีสำคัญสำหรับการเรียนรู้ การเติบโต และการมีปฏิสัมพันธ์ทางสังคม การสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวไม่ใช่เพียงแค่การมีเวลาทำงานที่ยืดหยุ่น แต่เกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ผสานรวมชีวิตการทำงานและการใช้ชีวิตได้อย่างลงตัว

การผสมผสานระหว่างพื้นที่จริงและดิจิทัล

ในยุคที่การทำงานแบบไฮบริดกำลังเป็นที่นิยม การผสมผสานระหว่างพื้นที่ทำงานจริงและดิจิทัลเป็นสิ่งสำคัญ พื้นที่ทำงานควรมีเทคโนโลยีที่สนับสนุนการทำงานร่วมกันทั้งในที่ทำงานและจากระยะไกล เพื่อให้พนักงานทุกคน ไม่ว่าจะทำงานจากที่ไหนก็สามารถเข้าถึงทรัพยากรและร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดเตรียมอุปกรณ์และซอฟต์แวร์ที่ช่วยให้การสื่อสารและการทำงานร่วมกันระหว่างทีมเป็นไปอย่างราบรื่น จะช่วยให้การทำงานในทั้งสองรูปแบบเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและไม่มีสะดุด

WORK SETTING

VARIETY OF SPACE FOR A VARIETY OF WORKS

Today's workspace must promote engagement, inspire innovation, reinforce company culture and facilitate collaboration.



Focus Mode

- 01 Unassigned Workstation Area (Hot Desk)**
พื้นที่ทำงานแบบยืดหยุ่น
- 02 Flexible Work Area**
พื้นที่ทำงานยืดหยุ่น
- 03 Phone/Video Calls & Privacy Pod**
พื้นที่โทรศัพท์/วิดีโอคอล & พื้นที่ทำงานที่เป็นส่วนตัว
- 04 Thinking Area**
พื้นที่คิดวิเคราะห์

Collaboration Mode

- 01 Ad hoc Interaction (Small Meeting Bar Table)**
การสื่อสารแบบฉับพลัน (โต๊ะประชุมขนาดเล็ก)
- 02 Ad hoc Interaction (Open Collaboration Area)**
การสื่อสารแบบฉับพลัน (พื้นที่ประชุมแบบเปิด)
- 03 Ad hoc Interaction (Semi-Open Collaborative Area)**
การสื่อสารแบบฉับพลัน (พื้นที่ร่วมแบบกึ่งเปิด)
- 04 Ad hoc Interaction (Worklounge)**
การสื่อสารแบบฉับพลัน (พื้นที่ข้างโต๊ะทำงาน)
- 05 Informal Meeting (Semi-Open Collaboration Area)**
การประชุมแบบไม่เป็นทางการ (พื้นที่ทำงานร่วมกันกึ่งเปิด)

Learning Mode

- 06 Brainstorming (Ideation Space)**
ระดมความคิด (พื้นที่ระดมความคิด)
- 07 Project Co-Creation (Project Room)**
การร่วมสร้างสรรค์โปรเจกต์ (ห้องโปรเจกต์)
- 08 Video Conference Meeting (Media Conference Room)**
การประชุมผ่านสื่อออนไลน์ (ห้องประชุมสื่อผสม)
- 09 Formal Meeting (Small Meeting Room)**
การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดเล็ก)
- 10 Formal Meeting (Small Meeting Room)**
การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดเล็ก)
- 11 Formal Meeting (Medium Meeting Room)**
การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดกลาง)
- 12 Formal Meeting (Large Meeting Room)**
การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดใหญ่)

Socialize Mode

- 01 Reception Area**
พื้นที่ต้อนรับ
- 02 Workplace**
พื้นที่ทำงานร่วมแบบผ่อนคลาย
- 03 Pantry & Breakout Area**
พื้นที่พักเบรก

Relaxation Mode

- 01 Relaxing Room**
คิดอย่างมีสมาธิในบรรยากาศผ่อนคลาย
- 02 Semi-Open Indoor Lounge**
พื้นที่พักผ่อนในอาคารแบบกึ่งเปิด
- 03 Open Lounge Area**
พื้นที่พักแบบเปิด
- 04 Outdoor Break Area**
พื้นที่พักกลางแจ้ง

ENHANCING EFFICIENCY, STIMULATING INSPIRATION

Open office spaces help create a team-oriented work environment that is conducive to information sharing, allowing executives to make better decisions more quickly. However, creating a high-performance workplace requires balancing the need for employee privacy and interaction. Employees need focused spaces for concentrating on thinking, strategizing, or handling urgent and important tasks.

Focus work includes individual and team focus. The level of privacy each person seeks depends on their personality, current mental state, and the tasks at hand. Employees can choose from various types of private or semi-private spaces to work undisturbed on tasks that require concentration. This type of immersive work experience, which highly concentrates attention, can effectively enhance output.

การมีพื้นที่สำนักงานแบบเปิดช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานแบบทีมที่ส่งเสริมการแบ่งปันข้อมูล ทำให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้เร็วและแม่นยำขึ้น แต่การสร้างสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงจำเป็นต้องหาจุดสมดุลระหว่างความต้องการของพนักงานในการมีพื้นที่ส่วนตัวและการทำงานร่วมกัน พนักงานจำเป็นต้องมีพื้นที่ที่ช่วยให้มีสมาธิในการคิดวางแผนกลยุทธ์หรือจัดการกับงานที่เร่งด่วนและสำคัญ

งานที่ต้องใช้สมาธิอาจจะเป็นการทำงานคนเดียวหรือทำงานเป็นทีมก็ได้ ระดับความเป็นส่วนตัวที่แต่ละคนต้องการขึ้นอยู่กับบุคลิกสภาพจิตใจในขณะนั้น และลักษณะของงานที่ทำ พนักงานสามารถเลือกใช้พื้นที่ส่วนตัวหรือทั้งส่วนตัวตามต้องการ เพื่อทำงานที่ต้องใช้สมาธิได้อย่างเต็มที่ การทำงานในบรรยากาศที่ทำให้สามารถโฟกัสได้อย่างเข้มข้นแบบนี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างมาก

I FOCUS

UNASSIGNED WORKSTATION AREA (HOT DESK)

พื้นที่ทำงานแบบยืดหยุ่น



FEATURES

- Support ad-hoc and mobile worker needs
- Enable team-based setups for complex, temporary projects
- Facilitate frequent communication and dynamic team reshuffling

APPLICATION

- Ideal for employees or mobile workers who require temporary workspaces that adapt to evolving team and project needs

คุณลักษณะของพื้นที่

- รองรับพนักงานที่ทำงานเฉพาะกิจหรือพนักงานเคลื่อนที่
- รองรับการทำงานแบบกลุ่มสำหรับโปรเจกต์ระยะสั้น
- ส่งเสริมการสื่อสารและการปรับเปลี่ยนทีมแบบทันที

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับผู้ที่ต้องการพื้นที่ทำงานชั่วคราวที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการ

FLEXIBLE WORK AREA

พื้นที่ทำงานยืดหยุ่น



FEATURES

- Accommodate ad-hoc work and mobile worker requirements
- Support group-based work for complex, short-term collaborations
- Enable frequent communication and flexible team arrangements

APPLICATION

- A suitable space for employees or mobile workers to work temporarily, allowing easy reconfiguration for dynamic teamwork

คุณลักษณะของพื้นที่

- รองรับความต้องการในการทำงานเฉพาะกิจหรือแบบเคลื่อนที่
- สนับสนุนการทำงานเป็นกลุ่มชั่วคราว
- เอื้อต่อการสื่อสารบ่อยและปรับเปลี่ยนรูปแบบทีม

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่ชั่วคราวที่สามารถจัดสรรใหม่ได้ง่าย รองรับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

PHONE/VIDEO CALLS & PRIVACY POD

พื้นที่โทรศัพท์/วิดีโอคอล & พื้นที่ทำงานที่เป็นส่วนตัว



FEATURES

- Take calls or conference calls without disturbing others
- Easy access and quick return to work mode
- Full soundproofing for privacy and focus work

APPLICATION

- Ideal for employees or mobile workers who need focused, independent work time or to take phone/video calls

คุณลักษณะของพื้นที่

- รับสายหรือวิดีโอคอลโดยไม่รบกวนผู้อื่น
- ใช้งานสะดวกและกลับเข้าสู่โหมดทำงานได้ทันที
- เก็บเสียงได้อย่างสมบูรณ์เพื่อความเป็นส่วนตัวและมีความสามารถในการทำงาน

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับพนักงานที่ต้องการพื้นที่ทำงานส่วนตัวและมีสมาธิ หรือใช้ในการโทรศัพท์/ประชุมออนไลน์

THINKING AREA

พื้นที่คิดวิเคราะห์



FEATURES

- Distraction-free environment for problem-solving and concentration
- Supports BYOD (Bring Your Own Devices), allowing employees or mobile workers to personalize their space
- Flexible layout to adapt to team usage requirements

APPLICATION

- Ideal for employees or mobile workers who need a quiet space for independent work and deep focus

คุณลักษณะของพื้นที่

- สภาพแวดล้อมที่ปราศจากสิ่งรบกวนเพื่อการคิดและแก้ปัญหา
- รองรับ BYOD (Bring Your Own Devices) เพื่อการปรับพื้นที่ตามต้องการ
- การจัดพื้นที่ยืดหยุ่นตามลักษณะการใช้งานของทีม

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการทำงานคนเดียวอย่างมีประสิทธิภาพในสภาพแวดล้อมเงียบสงบ

II COLLABO- RATION

UNITED EFFORTS, COLLECTIVE PROGRESS

Collaboration refers to two or more people working together towards a common goal, with team members actively participating, sharing ideas, and creating. Collaborative work includes remote collaboration, group discussions, brainstorming, and other forms, serving as an internal method for enterprises to create value. A good collaborative environment can accelerate a company's business and information flow, helping employees efficiently achieve work objectives.

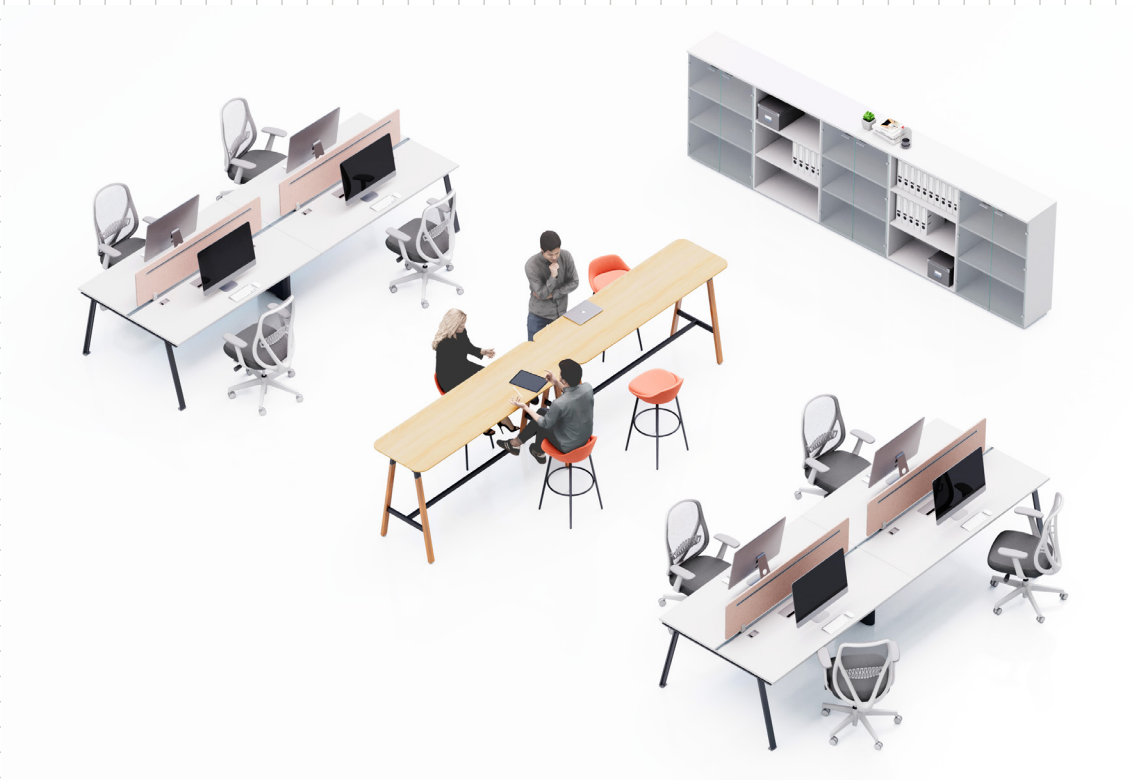
Agile development work modes encourage teams to exchange opinions and ideas at any time. Unlike formal meetings, informal collaboration can occur at any moment during work. It does not require prior scheduling, has no fixed format, and aims to promptly address current work issues to efficiently advance the workflow.

การทำงานร่วมกันหมายถึงการที่คนสองคนหรือมากกว่าทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยที่สมาชิกในทีมมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้นในการแบ่งปันไอเดียและสร้างสรรค์ผลงาน การทำงานร่วมกันนี้รวมถึงการทำงานจากระยะไกล การประชุมกลุ่ม การระดมความคิด และรูปแบบอื่น ๆ ซึ่งเป็นวิธีการภายในขององค์กรในการสร้างคุณค่า สภาพแวดล้อมการทำงานร่วมกันที่ดีสามารถช่วยเร่งกระบวนการทางธุรกิจและการไหลของข้อมูลภายในองค์กร ทำให้นักงานสามารถบรรลุเป้าหมายในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รูปแบบการทำงานแบบ Agile สนับสนุนให้ทีมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและไอเดียกันได้ตลอดเวลา ซึ่งแตกต่างจากการประชุมที่เป็นทางการ การทำงานร่วมกันแบบไม่เป็นทางการสามารถเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อระหว่างการทำงาน โดยไม่จำเป็นต้องมีการนัดหมายล่วงหน้า ไม่มีรูปแบบที่ตายตัว และมีเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในขณะนั้นอย่างรวดเร็ว เพื่อให้สามารถดำเนินการตามกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

AD HOC INTERACTION (SMALL MEETING BAR TABLE)

การสื่อสารแบบจับพลัน (โต๊ะประชุมบาร์ขนาดเล็ก)



FEATURES

- Quick, on-the-spot conversations to address work-related issues
- Flexibility to switch between standing and sitting to stimulate different thinking modes
- Avoid disturbing others in the main workstation area

APPLICATION

- Designed for 2–5 people to have non-confidential, impromptu discussions in a casual and agile setting

คุณลักษณะของพื้นที่

- สนทนาเรื่องงานอย่างรวดเร็ว
- ปรับเปลี่ยนท่าทางนั่ง-ยืนเพื่อกระตุ้นกระบวนการคิด
- หลีกเลี่ยงการรบกวนในพื้นที่ทำงานหลัก

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการสนทนาแบบไม่เป็นทางการ 2–5 คน ในบรรยากาศคล่องตัวและผ่อนคลาย

AD HOC INTERACTION (OPEN COLLABORATIVE ZONE)

การสื่อสารแบบจับพลัน (พื้นที่ประชุมร่วมแบบเปิด)



FEATURES

- Convenient space for cross-department stand-up meetings
- Allow freedom of movement to stimulate thinking
- Mobile equipment support for ad-hoc screen sharing and presentations

APPLICATION

- Ideal for 4–8 people to hold non-confidential, fast-paced team discussions. Highly flexible and adaptable for dynamic collaboration

คุณลักษณะของพื้นที่

- ใช้สำหรับจัดการประชุมระหว่างแผนกแบบยืน
- เปิดพื้นที่ให้มีการเคลื่อนไหว ช่วยกระตุ้นความคิด
- มีอุปกรณ์เคลื่อนที่รองรับการแชร์หน้าจอแบบชั่วคราว

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการประชุมทีมขนาด 4–8 คน แบบไม่เป็นทางการและมีความคล่องตัวสูง

AD HOC INTERACTION (SEMI-OPEN COLLABORATION AREA)

การสื่อสารแบบจับพลัน (พื้นที่ร่วมแบบกึ่งเปิด)



FEATURES

- Enable quick, informal exchanges with colleagues to solve work-related issues
- Support both standing and seated postures to encourage flexible thinking
- Eliminate the hassle of booking meeting rooms for faster daily syncs

APPLICATION

- Ideal for 2-4 people to engage in impromptu discussions efficiently, in a semi-private setting that balances accessibility and focus

คุณลักษณะของพื้นที่

- สนทนาแบบไม่เป็นทางการเพื่อแก้ปัญหาได้ทันที
- รองรับทั้งการยืนและนั่ง เพื่อเปลี่ยนมุมมองการคิด
- ลดขั้นตอนการจองห้องประชุม เพิ่มความคล่องตัวในการสื่อสารประจำวัน

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการพูดคุยเฉพาะกิจ 2-4 คน ในพื้นที่ที่ส่วนตัวที่เน้นการเข้าถึงและสมาธิ

AD HOC INTERACTION (WORKLOUNGE)

การสื่อสารแบบจับพลัน (พื้นที่ข้างโต๊ะทำงาน)



FEATURES

- Support seamless transitions between focus, collaboration, and rest modes
- Help relieve stress and fatigue from prolonged desk work and insufficient breaks
- Allow casual reading or reviewing documents during short breaks

APPLICATION

- Creates a relaxed work atmosphere near individual workstations, enabling employees to work comfortably, recharge, and reset their mental state throughout the day

คุณลักษณะของพื้นที่

- เชื่อมต่อโหมดการทำงานต่างๆ ได้อย่างสลับไหล
- ลดความเครียดจากการทำงานโต๊ะเดียววนๆ
- ใช้เวลาว่างอ่านเอกสารหรือหนังสืออย่างไม่เป็นทางการ

การใช้งานของพื้นที่

- สร้างบรรยากาศทำงานที่ผ่อนคลายใกล้โต๊ะทำงาน ให้นักงานพักและฟื้นฟูสมาธิ

INFORMAL MEETING (SEMI-OPEN COLLABORATION AREA)

การประชุมแบบไม่เป็นทางการ (พื้นที่ทำงานร่วมกันกึ่งเปิด)



FEATURES

- Foster interaction among creative and R&D teams
- Support presentations and briefings with smart AV and projection equipment
- Enable internal training and sharing sessions in an open and energetic atmosphere

APPLICATION

- Ideal for 4–8 people to conduct informal meetings, team briefings, and internal knowledge-sharing sessions in a semi-open, collaborative environment

คุณลักษณะของพื้นที่

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทีมสร้างสรรค์และ R&D
- รองรับการบรรยายหรือสรุปผล พร้อมอุปกรณ์ AV
- พื้นที่แบ่งปันความรู้ประชุมภายในทีมในบรรยากาศเปิดที่มีชีวิตชีวาแบบไม่เป็นทางการ

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการประชุม ทีมเวิร์ก และการแชร์ความรู้ภายในทีม 4–8 คน

BRAINSTORMING (IDEATION SPACE)

ระดมความคิด (พื้นที่ระดมความคิด)



FEATURES

- Provide a relaxed and inspiring environment to encourage idea sharing
- Allow immediate idea capture and real-time display for group visibility
- Flexible and reconfigurable furniture layout for easy adjustment and storage

APPLICATION

- Supports open discussions, co-creation sessions, and cross-functional workshops—ideal for sparking creativity and fostering dynamic collaboration

คุณลักษณะของพื้นที่

- บรรยากาศผ่อนคลายที่กระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมออกความเห็น
- สามารถโต้ตอบและแสดงผลได้ทันที
- เฟอร์นิเจอร์ที่ยืดหยุ่นและจัดวางปรับเปลี่ยนได้ง่าย

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะกับการทำงานร่วมกัน และเวิร์กช็อปข้ามแผนก

PROJECT CO-CREATION (PROJECT ROOM)

การร่วมสร้างสรรค์โปรเจกต์ (ห้องโปรเจกต์)



FEATURES

- Whiteboards or wall surfaces for long-term display of project materials
- Ample surrounding storage to keep the workspace organized and clutter-free
- Facilitate frequent interaction and communication to maintain strong team alignment

APPLICATION

- A dedicated space for high-priority or time-sensitive projects, designed to support intensive collaboration and close teamwork among project members during critical phase

คุณลักษณะของพื้นที่

- มีไวท์บอร์ดหรือผนังติดข้อมูลโปรเจกต์ระยะยาว
- มีพื้นที่จัดเก็บรอบด้านเพื่อความเป็นระเบียบ
- สนับสนุนการสื่อสารและการประสานงานอย่างใกล้ชิด

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่เฉพาะสำหรับโปรเจกต์เร่งด่วนหรือสำคัญที่ต้องการการทำงานแบบใกล้ชิด

VIDEO CONFERENCE MEETING (MEDIA CONFERENCE ROOM)

การประชุมผ่านสื่อออนไลน์ (ห้องประชุมสื่อผสม)



FEATURES

- Support hybrid meetings both in-person and remotely
- High-quality audio-visual equipment for smooth, professional communication. Seamless screen sharing, presentation control, and integrated technology access from a single point
- The curved conference table designed to face the same direction enhances visibility and engagement, ensuring an equal viewing experience for all participants, both onsite and remote

APPLICATION

- Built for hybrid collaboration. Ideal for executive meetings or high-stakes presentations that require reliable, tech-driven interaction

คุณลักษณะของพื้นที่

- รองรับการประชุมแบบไฮบริดที่ผู้เข้าร่วมสามารถเข้าร่วมได้ทั้งในสถานที่และทางออนไลน์
- อุปกรณ์ภาพและเสียงคุณภาพสูง ช่วยให้การประชุมเป็นไปอย่างราบรื่นและมีอาชีพ พร้อมระบบภาพ เสียง และการเชื่อมต่อที่ครบครัน รองรับการแชร์หน้าจอ การนำเสนอ และการควบคุมระบบได้อย่างง่ายดายจากจุดเดียว
- โต๊ะประชุมทรงโค้งออกแบบให้ผู้ร่วมประชุมหันหน้าไปทางเดียวกัน ช่วยให้ทุกคนมองเห็นหน้าจอชัดเจนทั้งผู้เข้าร่วมในห้องและออนไลน์

การใช้งานของพื้นที่

- เพื่อรองรับการประชุมออนไลน์และออฟไลน์พร้อมกัน (Hybrid Meeting) เหมาะสำหรับการประชุมกลุ่มระดับผู้บริหารหรือการนำเสนอที่ต้องการความพร้อมด้านเทคโนโลยี

FORMAL MEETING (SMALL MEETING ROOM)

การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดเล็ก)



FEATURES

- Reduce the hassle of booking and waiting for meeting rooms
- Provide a more comfortable alternative to crowded or stiff workstation discussions
- Break away from the overly formal atmosphere of traditional meeting rooms

APPLICATION

- Ideal for 2-3 people to hold short discussions or brainstorming sessions in a private, efficient, and more relaxed meeting environment

คุณลักษณะของพื้นที่

- ลดความยุ่งยากในการจองห้องประชุม
- ทางเลือกที่สะดวกกว่าการสนทนาในพื้นที่ทำงานแออัด
- ละทิ้งความเป็นทางการของห้องประชุมแบบดั้งเดิม

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการสนทนาแบบสั้น หรือระดมสมอง 2-3 คน ในพื้นที่ส่วนตัวและมีประสิทธิภาพ

FORMAL MEETING (SMALL MEETING ROOM)

การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดเล็ก)



FEATURES

- Right-sized meeting space for 2-5 people to avoid underutilized large rooms
- Reliable network connection with stable audio and video transmission
- Prevent disruption to others by avoiding discussions in open workstation areas

APPLICATION

- Ideal for 2-5 people to conduct confidential conversations and small-scale video conferences in a private, well-equipped setting

คุณลักษณะของพื้นที่

- พื้นที่ประชุมที่เหมาะสมกับ 2-5 คน หลีกเลี่ยงการสิ้นเปลืองพื้นที่
- การเชื่อมต่อเครือข่ายและระบบภาพ/เสียง
- หลีกเลี่ยงการรบกวนในพื้นที่ได้ทำงาน

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการพูดคุยที่เป็นความลับและการประชุมวิดีโอขนาดเล็กในพื้นที่ส่วนตัว

FORMAL MEETING (MEDIUM MEETING ROOM)

การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดกลาง)



FEATURES

- A more formal setting suitable for departments to meet with various stakeholders
- Smart support features such as screens, power outlets, and stable internet to ensure smooth meetings

APPLICATION

- Ideal for departments that frequently interact with clients or external visitors, offering a professional and well-equipped environment for meetings and interviews

คุณลักษณะของพื้นที่

- พื้นที่ประชุมที่เป็นทางการมากขึ้นเหมาะกับการประชุมหลายในแผนกหรือฝ่าย
- อุปกรณ์อัจฉริยะ เช่น หน้าจอ, ปลั๊กไฟ, อินเทอร์เน็ต

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับแผนกที่ติดต่อกับลูกค้าบ่อยหรือบุคคลภายนอก หรือประชุมภายในทีม พื้นที่ประชุมที่เหมาะสมกับ 6-8 คน

FORMAL MEETING (LARGE MEETING ROOM)

การประชุมแบบเป็นทางการ (ห้องประชุมขนาดใหญ่)



FEATURES

- Accommodate large-scale company meetings with scheduling and reservation support
- Support presentations and speeches with advanced AV and recording equipment

APPLICATION

- Ideal for company-wide meetings, formal presentations, and project briefings involving 10 or more participants, combining professional functionality with interactive design

คุณลักษณะของพื้นที่

- รองรับการประชุมใหญ่ขององค์กร พร้อมระบบจอง
- สนับสนุนการบรรยายและการนำเสนอด้วยอุปกรณ์ AV และ ระบบบันทึกภาพ

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการประชุมที่เป็นทางการ การนำเสนออย่างเป็นทางการ มากกว่า 10 คนขึ้นไป

III LEARNING

KEEPING PACE, ENHANCING COMPETITIVE NESS

In a highly interconnected digital world, robots and automation will gradually replace routine human tasks, necessitating soft skills in the workplace to adapt to the presence of robots. Soft skills such as analytical thinking, proactive learning, and creativity enable individuals to master new information and make effective decisions. To gain a competitive edge, companies need high-quality, knowledgeable teams.

Learning involves acquiring new knowledge or skills through training, sharing, and studying. Self-directed learning and corporate training help talents better cope with changes brought about by technological advancements. Companies support various learning modes by creating efficient learning space scenarios, facilitating rapid employee growth and enhancing organizational competitiveness.

ในโลกดิจิทัลที่เชื่อมต่อกันอย่างสูง หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติจะค่อยๆ เข้ามาแทนที่งานประจำที่มนุษย์เคยทำ ซึ่งจะทำให้ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปรับตัวในที่ทำงานกลายเป็นสิ่งจำเป็นในการทำงานร่วมกับหุ่นยนต์ ทักษะเหล่านี้ เช่น การคิดวิเคราะห์ การเรียนรู้อย่างกระตือรือร้น และความคิดสร้างสรรค์ จะช่วยให้บุคคลสามารถเชี่ยวชาญข้อมูลใหม่ๆ และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน บริษัทจำเป็นต้องมีทีมที่มีคุณภาพและมีความรู้สูง

การเรียนรู้หมายถึงการได้รับความรู้หรือทักษะใหม่ๆ ผ่านการฝึกอบรม การแบ่งปัน และการศึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมขององค์กรช่วยให้พนักงานสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้ดียิ่งขึ้น บริษัทสนับสนุนรูปแบบการเรียนรู้ต่างๆ โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยให้พนักงานเติบโตอย่างรวดเร็วและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

FORMAL TRAINING ROOM

ห้องฝึกอบรมแบบเป็นทางการ



FEATURES

- Meet the strong learning demands of creative and R&D teams to continuously expand knowledge and skills
- Support regular internal training sessions with smart AV and projection systems
- Accommodate various training formats such as presentations, group discussions, and lectures

APPLICATION

- A formal, enclosed space designed for internal and external educational programs—ideal for structured training, knowledge sharing, and professional development

คุณลักษณะของพื้นที่

- รองรับการเรียนรู้ของทีมครีเอทีฟและ R&D ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการอบรมภายในด้วยอุปกรณ์ AV และโปรเจกเตอร์
- รองรับหลายรูปแบบ เช่น การบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม และการสอน

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่ปิดอย่างเป็นทางการ สำหรับการฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร เหมาะกับการพัฒนาศักยภาพและการแบ่งปันความรู้

TOWNHALL

พื้นที่กิจกรรม



FEATURES

- Frequent presentations or briefings with support from smart AV and projection equipment
- Foster a lively, open atmosphere for sharing, avoiding the stiffness of traditional meeting rooms

APPLICATION

- Ideal for informal meetings and internal learning sessions with 10–50 participants, combining a dynamic setting with presentation-friendly functionality

คุณลักษณะของพื้นที่

- การนำเสนอและบรรยายบ่อยครั้ง รองรับด้วยอุปกรณ์ AV และโปรเจกเตอร์
- บรรยากาศเปิดที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนอย่างมีพลัง

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับการประชุมไม่เป็นทางการหรือการเรียนรู้ภายใน 10–50 คน ผสมผสานบรรยากาศสร้างสรรค์กับฟังก์ชัน การนำเสนอ

READING & RESEARCH AREA

พื้นที่ค้นคว้าและแลกเปลี่ยนไอเดีย



FEATURES

- Serve as an information hub for teams to access resources and exchange ideas during project development
- Foster an open and vibrant learning atmosphere, avoiding rigid or overly formal environments

APPLICATION

- Ideal for both individual focused work and collaborative project research—supporting flexible learning, exploration, and informal knowledge sharing

คุณลักษณะของพื้นที่

- เป็นศูนย์ข้อมูลให้ทีมใช้ค้นคว้าและแลกเปลี่ยนไอเดียระหว่างโปรเจกต์
- บรรยากาศเปิดและมีชีวิตชีวา หลีกเสี่ยงสภาพแวดล้อมที่เป็นทางการ

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะทั้งสำหรับการทำงานส่วนตัวอย่างมีสมาธิ หรือการทำงานวิจัยร่วมกันในโปรเจกต์

ENJOY A PLEASANT OFFICE LIFE

A famous saying from MIT states: “80% of constructive innovations globally come from informal exchanges.” A relaxed and friendly communication environment can trigger more intellectual collisions, which is the foundation for innovation. Unlike the focused concentration during collaboration, a casual social atmosphere enables better opening of topics, deeper resource exchange, and emotional interaction. Face-to-face, emotion-rich conversations can enhance trust among employees, increase their sense of belonging, and strengthen the cohesion within the company.

คำกล่าวที่มีชื่อเสียงจาก MIT กล่าวว่า “80% ของนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ทั่วโลกเกิดขึ้นจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแบบไม่เป็นทางการ” สภาพแวดล้อมการสื่อสารที่ผ่อนคลายและเป็นมิตรสามารถกระตุ้นให้เกิดการปะทะทางปัญญามากขึ้น ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการสร้างนวัตกรรม แตกต่างจากการทำงานร่วมกันที่ต้องใช้สมาธิ การสื่อสารในบรรยากาศที่เป็นกันเองช่วยให้หัวข้อการสนทนาเปิดกว้างมากขึ้น เกิดการแลกเปลี่ยนทรัพยากรที่ลึกซึ้งขึ้น และสร้างปฏิสัมพันธ์ทางอารมณ์ การสนทนาแบบเผชิญหน้าที่เต็มไปด้วยอารมณ์สามารถเสริมสร้างความไว้วางใจระหว่างพนักงาน เพิ่มความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และทำให้เกิดความสามัคคีในบริษัทมากขึ้น

IV SOCIALIZE

RECEPTION AREA

พื้นที่ต้อนรับ



FEATURES

- Showcase the company's brand identity and reflect its cultural DNA
- Provide a comfortable and welcoming environment for a positive visitor experience
- Include platforms for laptops, enabling guests to work while waiting

APPLICATION

- An open transitional space that connects the company with the outside world—designed to embody the brand while offering functionality and hospitality

คุณลักษณะของพื้นที่

- แสดงภาพลักษณ์และ DNA วัฒนธรรมองค์กร
- สภาพแวดล้อมที่อบอุ่น สร้างความประทับใจแก่ผู้มาเยือน
- พื้นที่สำหรับวางโน้ตบุ๊ก ช่วยให้แขกสามารถทำงานระหว่างรอได้

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่เปิดที่เชื่อมโยงองค์กรกับภายนอก สะท้อนแบรนด์ และให้การต้อนรับอย่างมืออาชีพ

WORKPLAZA

พื้นที่ทำงานร่วมแบบผ่อนคลาย



FEATURES

- Convenient access to water and food to help employees recharge efficiently
- Encourage emotional connection and a sense of trust among colleagues
- Support a relaxed, multi-functional environment for socializing, informal meetings, and unwinding

APPLICATION

- A dynamic and energizing hub where people connect, recharge, and collaborate. It blends comfort, functionality, and social interaction—fueling both productivity and a sense of community throughout the day

คุณลักษณะของพื้นที่

- เข้าถึงน้ำและอาหารได้ง่าย เพิ่มพลังให้พนักงาน
- ส่งเสริมความสัมพันธ์และความไว้วางใจระหว่างกัน
- รองรับการพูดคุย พักผ่อน และพบปะในบรรยากาศผ่อนคลาย

การใช้งานของพื้นที่

- ศูนย์กลางที่มีชีวิตชีวาของออฟฟิศ เชื่อมโยงคน ทำให้เกิดการพบปะและทำงานร่วมกันอย่างเป็นธรรมชาติ

PANTRY & BREAKOUT AREA

พื้นที่พักเบรก



FEATURES

- Access to coffee, tea, and snacks for energy replenishment
- Encourage team bonding, casual conversations, and informal interactions
- Serve as a space for pre-meeting preparation or post-meeting debriefs

APPLICATION

- Perfect for team coffee chats, casual guest hosting, breaks, afternoon tea, or employee gatherings—fostering connection and relaxation in the workplace

คุณลักษณะของพื้นที่

- มีเครื่องดื่มและของว่างเพิ่มพลังระหว่างวัน
- เสริมสร้างความสัมพันธ์ในทีม และการพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ
- ใช้เตรียมตัวก่อนหรือสรุปหลังการประชุม

การใช้งานของพื้นที่

- เหมาะสำหรับชงกาแฟ สนทนา รับรองแขกเบาๆ หรือจัดกิจกรรมภายใน เช่น ปาร์ตี้เล็กๆ

V RELAX- ATION

UNDERSTAND REST TO UNDERSTAND WORK

A moment of relaxation is not a waste of time. When employees continuously focus intensely on completing tasks, both mental and physical stress accumulate, necessitating a brief disengagement from work. Relaxation spaces become transitional areas for employees' emotions and states, breaking down the barriers between work and life and releasing the warmth of life.

Employees can alleviate stress and rejuvenate their spirits by replenishing with tea, switching to a comfortable space for work, or simply zoning out. This allows their thoughts to refocus and flow again, boosting their work enthusiasm and preparing them to engage more effectively in the next phase of their tasks.

ช่วงเวลาของการผ่อนคลายไม่ใช่การเสียเวลา เมื่อพนักงานต้องมุ่งมั่นทำงานอย่างต่อเนื่อง ความเครียดทั้งทางจิตใจและร่างกายจะสะสมขึ้น ซึ่งจำเป็นต้องมีการพักผ่อนคลายจากงานสักระยะ พื้นที่ผ่อนคลายจึงกลายเป็นพื้นที่เชื่อมต่อที่ช่วยให้พนักงานสามารถปรับสภาพอารมณ์และสถานะของตนเอง ลดช่องว่างระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว และปลดปล่อยความอบอุ่นของชีวิตออกมา

พนักงานสามารถบรรเทาความเครียดและฟื้นฟูจิตใจได้ด้วยการจิบชา เปลี่ยนไปยังพื้นที่ที่นั่งสบายสำหรับทำงาน หรือเพียงแค่ปล่อยใจลอยไปตามความคิด สิ่งเหล่านี้จะช่วยให้ความคิดของพวกเขากลับมามีสมาธิและไหลลื่นอีกครั้ง เพิ่มความกระตือรือร้นในการทำงาน และเตรียมพร้อมที่จะมีส่วนร่วมในขั้นตอนถัดไปของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

RELAXING ROOM

คิดอย่างมีสมาธิในบรรยากาศผ่อนคลาย



FEATURES

- Seamless transition between focus, collaboration, and rest
- Immersive rest experience in a relaxed atmosphere
- Easily accessible for quick return to work mode

APPLICATION

- A private space that allows employees to focus in a relaxed posture, supporting concentration in a calming environment

คุณลักษณะของพื้นที่

- เชื่อมต่อระหว่างโหมดโฟกัส การทำงานร่วมกัน และการพักผ่อน
- สร้างประสบการณ์การทำงานที่ผ่อนคลายและมีสมาธิ
- พื้นที่เข้าถึงง่าย กลับสู่โหมดทำงานได้อย่างรวดเร็ว

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่ส่วนตัวที่เอื้อให้ทำงานอย่างมีสมาธิในท่าทางที่ผ่อนคลาย

SEMI-OPEN INDOOR LOUNGE

พื้นที่พักผ่อนในอาคารแบบกึ่งเปิด



FEATURES

- Support smooth transitions between focus, collaboration, and rest
- Provide mental and physical relief from busy work routines
- Allow light reading or document browsing during short

APPLICATION

- A cozy and comfortable space for employees to rest, relax, and recharge

คุณลักษณะของพื้นที่

- เชื่อมโยงระหว่างโหมดโฟกัส การทำงานร่วมกัน และการพักผ่อน
- คลายความเครียดจากการทำงานต่อเนื่อง
- อ่านหนังสือหรือเอกสารในช่วงเวลาสั้นๆ ได้

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่สบาย ผ่อนคลาย เหมาะสำหรับพักผ่อนปลงงานระหว่างวัน

OPEN LOUNGE AREA

พื้นที่พักแบบเปิด



FEATURES

- Facilitate smooth transitions between focus, collaboration, and rest
- Help employees unwind and momentarily step away from intense work
- Provide access to coffee, tea, and snacks for quick energy boosts

APPLICATION

- A welcoming and comfortable space designed for relaxation, casual chats, and recharging during the workday

คุณลักษณะของพื้นที่

- สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านระหว่างโหมดทำงานต่างๆ
- ให้พนักงานได้พักจากความเครียดและความวุ่นวาย
- มีช่องว่างและเครื่องดื่มให้บริการ

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่เปิดที่เหมาะสมกับการสนทนา พักผ่อน และเติมพลังระหว่างวัน

OUTDOOR BREAK AREA

พื้นที่พักกลางแจ้ง



FEATURES

- Open space to encourage spontaneous interactions among employees
- Alleviate mental fatigue from prolonged work
- Connect with nature or the outdoors to enhance well-being

APPLICATION

- A shared space for all employees to relax, chat, and recharge in a natural, open-air setting

คุณลักษณะของพื้นที่

- พื้นที่อิสระที่กระตุ้นให้เกิดการพบปะและพูดคุย
- ลดความเบื่อหน่ายและความเครียดจากการทำงานต่อเนื่อง
- เชื่อมโยงกับธรรมชาติหรือพื้นที่กลางแจ้งเพื่อสุขภาพกายและใจ

การใช้งานของพื้นที่

- พื้นที่ส่วนรวมกลางแจ้งที่ส่งเสริมการพักผ่อน สนทนา และผ่อนคลายในสภาพแวดล้อมธรรมชาติ

Rockworth

Unlock your potential, access your best work.